



LOGOS



德州培靈會：醫治禱告



芝加哥校區中西部夏令會

JUL/AUG

2025 雙月刊

Vol.36 No.5

正道之見 Logos View

本期要目

正道之見 Logos View

- 從美國夢到天國使命：華裔基督徒家庭的跨代信仰形塑 1-3
- 靈程心語：主的一句話 3

正道之心 Logos Heart

- 正道：一個神國的聯結中心 4-5
- 以填補空缺為美：代理院長的心境 5

正道生活 Logos Life

- 正道行遠：
 - 非洲短宣，見證信心的腳步 6
 - 2025 El Paso 短宣之旅—
 - 在曠野見證神恩，在服事中經歷更新 7
 - 一位老牧者返校重新學習的心得 8
 - 「愛與衝突」夫妻和睦營見證 8

正道之友 Logos Friends

- 服事見證：因著正道的裝備，走上神所呼召的道路 9
- 校友會活動回顧與介紹 9
- 關於校友安息心懷的消息 9

正道動態 Logos Update

- 全院代禱事項 10
- 芝加哥校區園地 10
- 學院動態 11
- 2025 正道感恩餐會邀請函 12

從美國夢到天國使命：華裔基督徒家庭的跨代信仰形塑

彭淑鈴教授 / 家庭事工碩士科主任

一、背景：華人移民家庭信仰傳承的危機與契機

在當代的美國，年輕世代對教會疏離日益加劇 (Cox, 2022)、基督徒家庭第二代流失已成為亟待關注的迫切議題。儘管多數基督徒父母期望下一代延續信仰，但實證研究顯示，美國基督徒父母對孩子的信仰和靈命培育在親職責任中較為薄弱 (Barna, 2018; Minkin & Horowitz, 2023)。這意味著多數父母在實際行動中並未重視孩子屬靈生命的成長。近二十年興起的家庭事工運動，正試圖將信仰培育責任回歸家庭。

對華裔移民基督徒家庭而言，又更不容易。代際文化適應差異不僅衝擊家庭關係 (Chen Feng et al., 2015)，也為跨代信仰傳承增添複雜性。在移民歷程與人生階段轉換的雙重壓力下，親子關係常趨緊張，導致關鍵議題的溝通受阻。年初，筆者於歐洲授課時，一位學員提及華人社群中剛發生的震撼事件：有一家庭在激烈的父子衝突中，竟釀成兒子弑父的悲劇。此悲劇引發深刻反思：移民教會當如何幫助家庭預防此類慘劇、更促進親子關係的和諧？身為牧養移民教會多年的牧者之配偶，並探索移民家庭的研究者，筆者親見許多「雙重第一代」父母 (既是移民，又是家族中首代基督徒) 所面臨的多重困境。他們既缺乏原生家庭的信仰傳承可供效法，又必須直面子女在跨文化環境中產生的認同危機 (identity crisis)，加上有時過度介入孩子的學業與生涯選擇，使親子鴻溝與衝突加劇。

這些背景促使我與研究夥伴，針對那些能夠將信仰得以在子女身上延續傳承的基督徒移民家庭，透過訪談第一代移民父母與成年第二代移民子女，蒐集並分析他們的真實經驗，以探討移民家庭信仰培育的關鍵要素。期盼這些研究資料能給第一代移民父母提供參考，亦能為華人教會的牧養與家庭事工提供具體建議。

二、移民家庭的信仰培育關鍵因素

我們共訪問了來自 34 個家庭，包括第一代移民父母或在北美成長的第二代成年人，這些都是在教會委身事奉的基督徒。本研究有一項有趣的發現：大部分的第一代移民受訪者，以及第二代受訪者的父母，是在移居北美後才加入教會並信主的。研究歸納出幾項促

Logos Newsletter is published bimonthly by Logos Evangelical Seminary. The Seminary is accredited by the Commission on Accrediting of the Association of Theological Schools in the United States and Canada (ATS) and the following degree programs are approved: M.Div., M.A. in Christian Studies, D.Min., Th.M., Ph.D., M.A. in Family Ministry and M.A. in Intercultural Studies. It is also accredited by the Accrediting Commission for WASC Senior College and University Commission (WSCUC). Logos is authorized to enroll nonimmigrant alien students. Within the context of its theological convictions and mission, the Seminary subscribes to a policy of equal education and employment opportunity for all people, and does not discriminate on the basis of race, age, color, national origin, sex, handicap, or political affiliation in admission, treatment of student, or employee.

進移民家庭信仰培育的關鍵因素：（以下採用例證之姓名均為化名，以保護受訪者隱私。）

1. 身教榜樣鞏固核心身分

大部分的第二代受訪者都提及，親眼見證父母始終如一、以身作則，活出信仰價值，如同聖經申命記第六章神吩咐的百姓：當在家中教導下一代遵行神的話語。父母透過穩定的教會生活、服事參與及靈修操練，為子女提供信仰培育的環境，堅立「神兒女」的核心身分。父母持續帶領他們參與教會，以及生命轉換關鍵時期的殷切代禱，是第二代受訪者常提及克服信仰挑戰的助力。一位第二代受訪者的見證突顯這一益處：她在青春時期經歷了族裔和基督教認同的掙扎，是教會的青少年輔導協助她度過了身分困惑的艱難時期。她特別感謝父母鼓勵她參與青年事工，讓輔導兄弟們成為支持她屬靈成長與社會心理發展的寶貴資源。

2. 使命家庭促成代際共融

接待與宣教為家庭注入活力，促進代際間的信仰對話。梁家自孩子幼時即開放家庭接待留學生；蔡家則常接待外地講員和宣教士。這種款待的實踐，不僅體現華人「有朋自遠方來」的文化精神，更呼應聖經「用愛心接待客旅」的教導（來 13:2），讓兩代在共同參與中深化對家庭與神國的雙重歸屬感。此發現也印證了款待（hospitality）與屬靈成長之間的顯著關聯（Barna, 2019）。此外，蔡家與白家的親子兩代數次參與短宣，孩子當中有成為長期宣教士或弱勢族群的牧者。

共同服事與宣教參與，在孩子的屬靈身分認同及整體身分發展中扮演關鍵角色。例如：Richard 的父母帶領他和手足到不同族裔群體服事，讓他觀察其他文化背景的人如何追求成為基督跟隨者，這種跨文化經歷，成為他靈命成長最重要的養分之一。

3. 從威權到互惠的親職轉型

相對於華人傳統威權文化，具信仰培育果效的移民家庭展現截然不同的親職（parenting）面貌。當父母願意承認不足，對孩子放下身段並俯伏在神面前時，這種謙卑重新定義了親子關係的權力結構，為家庭營造了滋養屬靈生命的氛圍。這種角色轉換打破了傳統的階層觀念，讓兩代能夠在平等的基礎上相互學習與成長。父母的道歉與承認錯誤，如 Carrie 所經歷的，不僅促進了她的屬靈成長，更建立了坦誠溝通的家庭氛圍。

正如白爸爸所體認的，「越是孩子長大成年以後，我們越是需要變成他們的學生；我們需要學習謙卑」。當孩子漸漸長大，這種從威權轉向互惠的親職模式，最深層的轉變在於確立了「同等身分」的基督肢體關係（林前 12:12-27；加 3:26-28）。當父母與子女都認知到彼此在神面前具有同等的兒女身分時，傳統的親子權威結構讓位給彼此扶持的屬靈夥伴關係。如白媽媽所言，這種認知讓她卸下了「表現成功父母」的壓力，轉而享受與兒女一同經歷神兒女身分的喜悅。

三、美國夢到天國文化的移轉挑戰

對於華裔基督徒移民而言，真正的成功不在於實現美國夢的物質追求，而在於經歷從世俗價值觀向天國文化的根本性轉變——這一轉型過程，往往在代際關係中展現出最為複雜且深刻的挑戰。

1. 價值觀衝突與文化狹隘性

有第二代參與者提及，其父母主要限於在華人圈內社交，形成相對封閉的社群網絡。另有些家庭皆曾因子女（案例中均為女兒）的婚戀對象而引發家庭衝突——父母顯露出種族成見，偏好子女與同族裔交往，或反對其與特定族群的對象結婚。第二代受訪者普遍認為這種態度違背了聖經中「在基督裡不分種族、性別或社會地位」的核心價值觀（加 3:26-28）。

2. 成就導向親職與情感缺失

華裔家庭普遍存在「成就導向」親職模式。如實證研究所示：父母雖欲跳脫傳統模式，營造無壓力環境，卻仍鉅細靡遺地掌控孩子生活，深恐其滑落社會階梯（Lan, 2018）。此教養方式背離基督信仰核心原則（弗 6:4；西 3:21），造成價值衝突與親子疏離。幾位第二代受訪者回憶在高度學業期望下成長，父母過分專注學術成就，卻忽視了情感連結。一位參與者反思：「父母達成目標的方式並不符合基督精神，且對任何人來說都不健康。」這種模式帶來壓力和創傷，第二代子女渴望從父母更多情感滋養——如溫暖的擁抱、鼓勵的話語，或在面臨學業挑戰時的安慰與理解。

3. 第二代的三重身分整合挑戰

研究揭示代間差異不僅影響親子關係，更對第二代心理和屬靈健康產生深遠影響，與先前亞裔基督徒家庭的研究相呼應（Lee, 2023）。這些代間差異體現在政治觀點和社會態度分歧，最常見的衝突是第二代為父母對不同社經地位、種族背景和性取向群體存有排斥態度。此現象與美國研究一致，指出缺乏開放性、寬容性是年輕人離開教會的重要因素之一（Kinnaman, 2011）。

族裔文化、美國公民身分與基督教信仰的交織，使第二代面臨獨特的身分認同掙扎。當子女觀察到父母在社會議題上的排斥態度與基督教信仰中「愛」的核心教導相矛盾時，容易引發對信仰的質疑。透過開放而真誠的對話化解張力至關重要。

小結：當移民基督徒在信仰歷程中經歷價值觀深度轉化時，便能帶來全家的真正福祉。一位身為牧者的第二代受訪者見證父母信仰價值觀的蛻變，感動地說：「這是成長軌跡，也是放下華裔基督徒潛意識中亞裔美國夢的過程。」這種轉變不僅是個人信仰深化，更是一種從追求世俗成功到擁抱天國文化的範型轉移。

四、建立家庭與教會的協作夥伴關係

家長與教會的合作關係，實為培育年輕世代屬靈生命與門徒訓練的關鍵基石（Barna, 2018）。對於移民家庭而言，

此種協作更顯迫切——當青年子女不僅面臨與美國同儕相似的成長挑戰，還必須應對跨文化身分認同的複雜性時，家庭與教會亟需共同建構一種以連結與信任為導向的信仰傳承模式 (Packard & Singer, 2021) 。

在家庭層面，隨著孩子的成長，父母應當促進真誠的對話，將子女視為信仰路上的同伴，營造有利於彼此成長的氛圍。往往父母需要刻意突破安舒卻狹隘的生活圈，將基督教原則置於社會、政治或文化傳統之上，培養更真實的信仰環境，並重新以神國價值觀的視角來審視家庭關係。在教會層面，教會可建立導師制度 (mentorship)，協助移民家庭處理青少年的身分認同危機，也能夠針對敏感議題建立開放的對話平台。

發展整全的家庭事工支持系統。移民教會應建立全面而深入的支持體系，透過多元化的服事模式以強化家庭信仰傳承。在裝備層面，教會需提供著重全人發展的親職教育課程及支持小組，為父母提供實用工具，幫助他們有效地將信仰融入日常生活，同時彌合代際差距，協助父母樹立信仰榜樣，將聖經教導與當代處境緊密聯繫。

在實踐層面，教會可設計或連結社區服務及親子短宣活動，這將產生三重效益：首先，家庭成員能夠鞏固核心身分，

同時學習擁抱不同族裔文化與社會階層的族群；其次，親子能夠一同成為福音使者，在服事中深化信仰體驗；最後，更能培養親子常常同在的親密感，讓親子關係升溫，使成長中的第二代在身心靈各方面都有更健全的發展。

結論：

華裔基督徒移民家庭的跨代信仰形塑，是從追求世俗成功轉向擁抱天國使命的深刻轉化。研究揭示信仰傳承三大關鍵：父母一致的身教榜樣、家庭使命導向的生活，以及從威權轉向互惠的親職模式。然而，價值觀衝突、成就導向的教養壓力，以及第二代所面對的三重身分整合挑戰，都考驗著家庭信仰的韌性。

真正突破在於父母放下「成功移民典範」包袱，與成長中的子女建立平等的屬靈夥伴關係，讓家庭成為天國文化的見證。華人教會需建立家庭協作夥伴關係，並發展整全家庭事工支持系統。這不僅是牧養策略的調整，更是一項屬靈使命。唯有移民家庭與教會攜手同行，才能在多元文化挑戰中培育出既深植信仰根基、又能跨越文化藩籬的下一代，讓福音在異鄉結出豐盛的果實。✚

(編者註：此文將有精彩討論，敬請關注9-16教牧論壇：正道官網首頁www.les.edu點擊圖片報名參加講座。)



靈程心語：主的一句話 —— 榮耀的神向他顯現 (六)

亞伯蘭年九十九歲的時候，耶和華向他顯現，
對他說：「我是全能的神，你當在我面前作完全人。」 (創 17:1)

劉富理牧師 / 榮譽院長

在他 99 歲的時候，神主動再向他顯現，這一次神直接對他說：「我是全能的神，你當在我面前作完全人，我就與你立約，使你的後裔極其繁多。」 (創 17:1-2)

這裡所說「全能的神」 (El Shaddai)，就是要亞伯蘭知道在祂沒有難成的事；也要求他作「完全人」，就是要他對神全然信靠與完全委身。讓我們在這事上有所學習：既然領受神話語的應許，就不要用自己的想法、作法，來促成神的應許的完成。讓我們就是單純地相信神是「全能的神」，我們要作「完全人」，就是全然地信靠神，不要想用自己的方法來成全神的應許，我們需要全然的委身來經歷神。

記得神的話：「耶和華應許賜福給以色列家的話，一句也沒有落空，都應驗了。」 (書 21:45)。讓我們作「完全人」來回應「全能的神」 (El Shaddai)，完全地相信神的話、神的應許。主怎麼說，我們就單純地相信，也要怎樣去遵行來經歷神。✚

上次神向亞伯蘭顯現時，是在異象中對他說：不要懼怕！我是你的盾牌，必大大地賞賜你。(創 15:1) 更前一次，在和侄兒羅得分開時，神安慰他說：他所看見一切的地，都要賜給他及他的後裔！(創 13:14-17) 亞伯蘭卻感受到，現在他什麼都沒有，就向神回應說，這一些福份，就由他的僕人以利以謝來承接吧。但是神向他說，不是這人，而是「你本身所生的才成為你的後嗣。」(創 15:4) 又要亞伯蘭向天觀看眾星：「你的後裔將要如此。」(創 15:5) 「亞伯蘭信耶和華，耶和華就以此為他的義。」(創 15:6)

可是，接著亞伯蘭聽信妻子撒萊的建議，接納使女夏甲為妾。這事亞伯蘭沒有詢問神，可能自圓其說：這就是「本身所生的才成為你的後嗣」(創 15:4) 的兌現吧！於是依當時社會文化可接納的方式從撒萊的使女夏甲生了以實瑪利。

接著，我們就發現，神沉默一大段時間 (13 年)，不再向亞伯蘭顯現、說話。但是神揀選他並沒有後悔，



正道：一個神國的聯結中心

黃成培牧師

詩篇十八篇是大衛王的詩歌，其背景很特別。當他面臨掃羅的追殺、仇敵的逼迫、及各式各樣的挑戰和問題時，他蒙神拯救。他在前言裡完全沒有提到他已經作王的事實，也沒有談論到他的職分、權柄，他的身分認同是「耶和華的僕人」，這是他最重要的 identity。今天，我們最核心的身分是什麼？脫去學歷、職稱、經歷、職務、財富等一切外在的東西後，我是誰？

回顧正道三十五年來，一路蒙神保守和帶領，學院即將進入一個新的階段。此時此刻，如何落實「為主圖謀大事、搶救百萬靈魂」的正道精神、實踐「塑造神國使命僕人、轉化全球基督教會」的正道使命呢？作為神國的一個聯結中心，正道要如何扮演好這個身分與角色？下文將主要分享三項事工。

一、透過安提阿復興中心 (Logos ARC) 建立與教會的深度建教合作

神學教育的重點不只是知識的傳授，更是生命的傳遞。可是現今，神學院普遍存在與社會現實脫節、甚至與教會脫節的問題。神學院裡的裝備與訓練，能否讓我們的神學生，在畢業後勝任服事的要求，進而轉化教會？正道安提阿復興中心 Logos ARC (Antioch Revival Center) 致力於推動「建教合作」(Cooperative Education)，與教會緊密聯結和配搭，讓學生不僅在課堂學習，更深入教會實習、服事，與教會和牧者配搭與聯結，並進一步了解北美華人教會的挑戰與文化，讓學生成長為合神用的器皿。

1. 以前注重教會的同工「來」神學院做學生，現在我們神學院的團隊要「去」教會。神學院要進到教會去「服事」眾教會，尊重教會的主導權，與牧者溝通合作，配合教會的需要來訓練工人；
2. 神學教育的動員對象不再只是「個人」，更重要的是「教會」。作為神學院，我們要邀請教會和牧者結合教會實際需要推薦、帶領團隊一起來接受培訓，配合教會來建立、裝備和提升他們的整個同工團隊；
3. 要「團隊合作」，而不是「單打獨鬥」。全球化的時代，也是一個團隊合作的時代。因此，團隊服事是一個非常重要的能力。針對教會的需要，神學院有責任幫助教會，突破項目單獨發展的限制，提供全面整合優勢資源，為教會提供超值的「屬靈裝備套餐」。

二、通過神學教育與發展中心 (TEDC) 連結普世的神國夥伴

神學教育與發展中心 TEDC (Theological Education & Development Center) 的事工在亞洲和歐洲都在成長。

1. 我們與東亞「國度夥伴」的合作正在逐步深入，不僅提供師資訓練，也提供神學教育主管的領袖培訓，並且幫助培訓教務、學務、行政、拓展等各部門運作。這些事工都需要投入大量的人力、財力、物力。但是，除了最基本的人事薪資費用，我們所提供的這一切服事都是免費的，因為這些都是為了神永恆榮耀國度的投資。我們的目的不是要進去搶地盤、搶人脈、搶奉獻，也不是為了建立好名聲，乃是單單為神而做，為要建立神的國度。有些事工很敏感，為了保護創啟地區 (Creative Access Nations, CAN) 當地同工的安全，我們都低調處理，也請為我們派出去的老師和同工們代禱。
2. 最近歐洲的 LOGOS 復興神學院剛剛慶祝四週年慶典，我們同時舉辦了實體和線上的招生說明會，都有不錯的表現。復興教會系統 (即美國的教會宗派)，總部設立在義大利的羅馬，在歐洲十幾個國家都建立了教會。我們盼望透過 LOGOS 復興神學院，能夠擴大神國度在歐洲的成長，以及那裡教會的復興。

感謝神的同在，並且繼續地使用正道福音神學院！這些事工不僅延伸了神學教育的疆界，也證明今天的正道不再是單一的神學院。正道已經成為一個國度聯結的平台，不論是從國度的角度看、還是從國際的角度看，都是如此。

三、美國 Lilly 基金會的最新事工 Pathways for Tomorrow 2.0

正道所參與的「Lilly Pathways 2.0」項目，是一個跨神學院合作的神學教育資助計畫，求主幫助合一、提升信心。

1. 和華人神學院的合作與聯結。受到華人「層層節制文化」(Hierarchical Culture) 的影響，華人表面上最講究「統一」，但是今天華人教會面臨的最大問題和挑戰就是「合一」。曾經有西方的學者寫過一本書，提出一個令人鼓舞的想法，書名叫做「When a Billion Chinese Jump – How China will Save Mankind」。但是，當一位華人教

會領袖分享關於這本書的看法時，他說如果要華人教會一起跳，一定會有人提出質疑，比如：由誰來喊「Jump」呢？憑什麼是那個人喊「Jump」，而不是我喊「Jump」呢？等等 諸如此類的問題。今天華人神學院的合作，也面對類似的問題。我們多年來一直試圖推進華人神學院之間的交流與合作，很挑戰，也很不容易。這是我們華人教會要悔改的地方。

2. 與韓國神學院的合作。感謝神，韓國教會的宣教很強，位於洛杉磯的 Grace Korean Church，他們甚至將經常費 50% 用於宣教。位於北美的華人教會，大多數都只有一年一次的差傳年會，最多再加上宣教的特別奉獻。此外，位於洛杉磯的韓國神學院，這一次他們也邀請我們神學院一起參與他們所發起的，特別針對神學教育合作和針對教會門徒訓練的專案項目。當我們的團隊到韓國神學院開會及參觀時，發現他們的人力、財力、物力都沒有比我們強。但是，他們所做的事工卻超過我們。我們華人應當謙卑地向韓國教會及神學院學習信心的功課。

1999 年，我參加一個美國教會所組織的外展活動，由一位韓國牧師（也是跆拳道教練）介紹整個活動，他英語發音不好，所以需要一位美國牧師將韓國英語翻譯成美國英語。當時聖靈光照我，讓我感到一個很大的虧欠：我總以為一定要接受更好的裝備和訓練，才可以做得更多更好。但是這位韓國牧師讓我看到，如果我能有他那樣大的信心，憑著我那時的神學裝備和英文能力，我當時就可以走遍全世界去宣教。

結論

今日的正道福音神學院，已經不僅僅只是一所神學院，更是一個神國的聯結中心。正如主耶穌在復活、升天之前，祂不只是培養了十幾位使徒或領袖，而是建立了一個團隊；藉著這一個團隊，主建立了祂的教會，一個屬神的教會。如今，神在我們中間要成就的，也不是三個或更多的項目，而是一個團隊：一個屬神的團隊。願神繼續使用正道福音神學院，服事這個世代，並作祂榮耀的見證。✠

以填補空缺為美：代理院長的心境

三十多年前，當我確定神給我的託付是神學教育時，心中只有一個單純的想法：「教會需要更多更好的傳道人，我可以用神所賜給我教導的恩賜來為這需要盡點力。」神在 1999 年帶領我到正道福音神學院（前「台福神學院」），我心中很期待。這是一所認真辦學的院校，我要在這裡作個好的神學教師，如果也可以在中文神學界有點貢獻，那就更好。

因此我的自我形象就是一名神學老師和學者。可是當時我們的專任教師人數沒有現在那麼多，每個人都要兼任一些行政責任，很快就被「征召」參與教務行政，幾年後更接任教務長的工作。但是我仍然不認為自己是一個行政人員，向人自我介紹時，也只說我是神學院的老師，不提我的行政職位。我跟院長說，如果以後有人比我更合適，我就可以退下來。結果一晃就十多年，當中只有幾年有機會放下教務長的工作。

在這些歲月中，神讓我漸漸看見，好的神學教育並不只是靠有好的老師在課堂裡提供高品質的教學。教育是一個團隊的工作。我們的老師是很好的老師，但仍需要有人把他們連合起來，成為一個團隊。其實神學院裡每一位同工，每一個部門，包括職員和老師，也包括監督我們的董事，都是這

陳愛光牧師 / 代理院長、系統神學與應用神學副教授

個教育團隊的一部份。而團隊的建立，需要領導者把這團隊結合在一個健全的架構中，同心為神所託付的使命努力。不但如此，行政領導是院校文化（institutional culture）的關鍵，呈現出我們的價值觀與優先次序。

「行政」英文 administration 源自拉丁文 ad (to, toward) ministratio (service)。而英文的 “ministry”（「事工、事奉」）也是從 service 的意思來的。也就是說，行政的基本精神是為了某一目標的服事，或是「有目標的事奉」。當然，字源不能完全取代現代的用法，但這意念的源頭提醒我不要輕視行政的價值和意義。當神學院在行政架構上——包括院長的角色——有空缺時，我們應當盡力填補。

在這六個月裡，代理院長的這個職位是神給我的機會，也是神特別的恩典。這是一個榮幸，讓我可以盡一點力，服事這個團隊，幫助我們更加接近我們的使命異象——「塑造神國使命僕人，轉化全球基督教會。」在我事奉的歲月中，我常用林後 3:4-5 保羅的話勉勵與提醒自己：「我們因基督，所以在神面前才有這樣的信心。並不是我們憑自己能承擔什麼事；我們所能承擔的，乃是出於神。」

神學教育正在面對很多危機，有很多挑戰，和很多不確定。我們同心禱告、同心努力，就必有信心，也有盼望。✠



正道行遠： 非洲短宣，見證信心的腳步

蔣利娟 / 跨文化宣教科學生

提筆分享，心中充滿無盡的感恩。感謝正道的師長與同學，在我們東非短宣隊出發前後，以禱告托住我們的每一個腳步。我們一行共 33 人，其中包括 12 位正道的師生。行程中，我們參與了教堂獻堂、神學院啟用、牧者培訓等多項事工，其中更包括了由我們正道福音神學院援建的教堂獻堂禮。在整個旅程中，我們深蒙保守，更親身經歷了神在烏干達所興起的那令人振奮的復興工作。

一、從課堂到禾場：「萬民」的真正意義

過去我以為，馬太福音 28 章 19 節中「使萬民作我的門徒」的「萬民」是指「很多人」，因此宣教的焦點僅放在周遭親友身上。我甚至不理解，為何身邊仍有許多未得之民的情況下，卻要遠赴他鄉？直到宣教課上，老師解釋「萬民」原意為「所有族群」，福音的託付是要跨越地理、文化與族群的界限，直到地極。這份在課堂中領受的真理，在我心裡點燃了宣教的火種，也深深感染了我的女兒。我們一同回應呼召，從分享異象到籌集款項，雖內心忐忑，但當信心踏出第一步後，就看見神奇妙的供應。甚至在多哈轉機時，還遇到一對素未謀面的韓國宣教士夫婦熱情接待，讓我們預嘗了主內一家的甘甜。這一切都印證：神的預備早已到位，只等我們憑信踏出那一步。

二、親歷非洲：簡樸中的敬虔與神的「五餅二魚」

親身踏上烏干達，這片看似資源有限的熱土，卻是福音迅速擴展、生命蓬勃生長的地方。當我們的車子抵達村莊參加獻堂禮時，全村老少手持棕櫚枝、載歌載舞地前來迎接，那份喜悅溢於言表，瞬間融化了旅途的疲憊。

從昔日的茅草屋到如今嶄新的教堂，地基由當地信徒奉獻，其餘部分則由中、美、韓教會共同支援。我們此行參與了 10 間教堂的獻堂，每座約需一萬美元，可容納 200 人。即便有些教堂尚未通電，敬拜依然座無虛席，歌聲火熱。當地弟兄姊妹拿出自己最好的食物款待我們，而他們孩子的餐食卻極為簡單——那或許已是他們最珍貴的「美食」，但孩子們臉上洋溢的笑容，讓我們將一切榮耀歸於神。

探訪基督教學校時，孩子們的熱情與敬拜深深打動我們。他們筆記工整、眼神清澈，讓我們雖連日舟車勞頓，卻因神的

同在而喜樂滿溢。在社區探訪中，我們為許多家庭禱告，其中七成仍處困苦，不少家庭是單親媽媽帶著六、七個，甚至八個孩子。這讓我們更深體會男性角色的重要，也期盼教會能成為帶來家庭更新的關鍵力量。



隨行的醫療隊也經歷了神的信實。他們的物資曾被海關扣留，但在同工們的迫切禱告與努力下，最終順利取回，讓我們親眼見證了屬靈爭戰中的得勝。

「五餅二魚」的神蹟，今日仍在非洲真實上演。「聯合異象宣教機構」由幾位宣教士發起，十多年來已聯合中、韓、美教會，建立了 2000 多間教堂與 70 多所學校。其中一所中學，2019 年僅有 30 多名學生，如今已增至 1900 多人。今年，我們更有幸參與了新落成的神學院與教育學院開幕典禮。這些建築，都將成為榮耀神的地標。我們並非將福音帶去非洲，而是見證神早已在那裡奇妙動工。

當我在校園一角，看到幾位奉獻了生命與青春的宣教士墓碑時，不禁潸然淚下。他們的家人竟仍堅持留在當地繼續服事，其心志令人動容。而當來自世界各地的華人、美國、韓國教會齊聚一堂，共同服事、敬拜時，我彷彿看見啟示錄中那「從各國、各族、各民、各方而來」敬拜羔羊的圖畫，真實呈現在眼前。

三、宣教的呼召與行動

短宣最後一天，在烏干達的宣教分享會上，一位韓國牧師講述他如何帶領中國信徒來非洲長宣。當在非洲服事的中國宣教士們帶領我們唱起《宣教的中國》時，我再也抑制不住淚水。神正在興起全球的華人教會，一同參與祂的普世宣教大業！正如以弗所書 2 章 17 節所言：「並且來傳和平的福音給你們遠處的人，也給那近處的人。」我真切看見，宣教的中國正將福音傳到世界每個角落！

四、呼籲：勇敢回應，踏出信心一步

這次非洲短宣，讓我親眼見證了神在遠方的奇妙作為，也激勵我們思考如何加入普世宣教的行列。宣教不是少數人的使命，而是你我都能參與的信心旅程。願我們都像昔日的探子，勇敢地踏出去，去發現並回應神在我們生命中的呼召。你，願意踏出這信心的一步嗎？✚



2025 El Paso 短宣之旅—— 在曠野見證神恩，在服事中經歷更新

朱冬雲 / 道學碩士科學生

“我們既有這許多的見證人，如同雲彩圍著我們，就當放下各樣的重擔，脫去容易纏累我們的罪，存心忍耐，奔那擺在我們前頭的路程，仰望為我們信心創始成終的耶穌。”（希伯來書 12:1-2）

這次短宣目的地是德州的 El Paso。它是美國第 22 大城市，El 意為 The，而 Paso 是 Pass 的意思。因其名可想而知，這座城市移民眾多，因此成為移民的跳板。城市常住人口約 65 萬，但華人只有 1000 多人。我們聽到 El Paso 恩光華人浸信會發出的「沙漠的呼聲」，就如保羅聽到「馬其頓的呼聲」一樣，我們跟隨聖靈的指引，踏上這次宣教的旅程。

一、出發與警醒：魔鬼的攪擾與神的保守

短宣的開始就伴隨著考驗。洛杉磯 5 月 20 日凌晨 4 點，團隊兩車八人從“良牧之家”出發。然而，抵達 El Paso 的當晚 11:30，因接待家庭突發狀況，我們不得不緊急搬離，深夜入住酒店。這突如其來的變故讓我們警醒：撒旦的攪擾是多方面的，這是一場屬靈的爭戰。回程途中，車輛又突發異響，再次提醒我們要時刻警醒。然而，在这一切的挑戰中，我們更深刻地經歷了神的保守與開路。無論是住宿的妥善安排，還是車輛的最終修復，都讓我們確信，我們的元帥是耶和華，只要信靠祂，前路必蒙引領。

二、山上的復興：營會的合一與聖靈的充滿

此次短宣的行程安排之一，就是服事退修會。我們短宣隊帶領敬拜、司會、帶禱告會，參與各種行政工作。Sacramento 營會同時也是我們短宣隊的靈命裝備時刻。來自不同教會、不同國家、不同種族、不同膚色的約 180 位弟兄姐妹在此相聚。劉富理牧師的四場培靈會（榮耀神、親近神、見證神、敬畏神）信息感人至深。他結合自身見證，風趣幽默地傳講神的話語。當他呼召大家到臺前，劉牧師和我們一起為會眾跪下禱告。聖靈大大做工，大家深受感動，淚流禱告。整個營會共有十幾位慕道友決志信主。

最後一天晚間的燭光分享會更是聖靈大大動工的時刻，父子和好、夫妻和好、認罪悔改的場面催人淚下，令人難忘。其中一位姊妹 20 幾歲從臺灣來到 El Paso 求學，參加沈牧師的查經班。後來離開 El Paso 在新澤西工作定居。輾轉聽到沙漠的呼聲，聖靈感動她，時隔 38 年重回 El Paso 參加這次營會。我們看到，聖靈自由運行，神恩無遠弗屆。

三、山下的服事：跨文化的觸摸與謙卑的同行

短宣隊不僅在營會服事，更走入 El Paso 當地的社群，進行跨文化跨族群宣教。

1. **探訪中的憐憫與醫治：**我們短宣隊分別探訪教會的多名會友，其中兩次探訪一位事業有成卻突患重病的大學教授尹老師。當我們跪下為他和他妻子禱告時，夫妻二人淚流不止。第一次探訪時，他們尚不知道如何禱告；到幾天後我們再次探訪時，已能高聲禱告，祈求神的憐憫和醫治。神願意親近安慰這些傷心軟弱的人。

2. **社區中心的福音佈道：**在 Grace Mission Community Center，我們為當地的弱勢群體預備了 90 人份的中餐，並用英文講道、西班牙文翻譯的方式分享福音。當講道結束呼召時，十幾位不同膚色、不同背景的朋友排隊，請求我們為他們禱告。我們與他們一同流淚、一同禱告，並深刻地體會到，罪的傷害不分種族，神的愛卻超越種族。這次經歷讓我們學習放下自己，與哀哭的人同哭；同時也讓我們看見，神可以使用華人來祝福其他的族群。

四、我們的看見與成長

為期兩週的短宣讓我們收穫滿滿，眼界被打開，心境被擴張。

1. **忠心僕人的榜樣：**我們從沈黎明牧師、張娟傳道等當地同工身上，看到了忠心、堅韌的僕人樣式。他們帶著病痛服事，對神家的事工盡心盡力，給了我們極大的激勵。

2. **順服行動的大能：**我們再一次認識到，宣教有時並不複雜，我們只需順服地“去”，剩下的交於神，單單是這個順服的行動，就會帶來極大的祝福。

3. **合一宣教的異象：**我們看到恩光華人教會聯合其他教會，共同服事當地社區，尤其是對弱勢群體的關懷。這讓我們看到北美華人教會宣教的新模式：走出華人圈，聯合英文教會，將福音傳給更廣闊的人群。

在 El Paso 的最後一天，天降甘霖，沈牧師說 El Paso 一年只有一個手指的雨量。沙漠的呼聲帶來了甘露的祝福，我們帶著滿滿的恩典與感動踏上歸途，也帶著全新的異象和使命回到正道福音神學院和我們各自的禾場。這次短宣我們親身經歷了神的信實和慈愛，祂必要在曠野開道路、在沙漠開江河。願神繼續賜福 El Paso 恩光華人教會，也願正道宣教社繼續踐行福音大使命，成為神祝福的器皿，不負所託直到再見面。✠



一位老牧者返校重新學習的心得

甄世平 / 教牧博士科學生

感謝主的恩典，我在主的家中服事超過 37 年。還記得 1996 年從台灣來到北美，開始時很不適應。因此我於 2000 年申請進入台福神學院（現正道福音神學院），進行道學碩士科的學習和裝備。當時我參加了陳愛光牧師所帶領的關懷小組（正道關懷小組是由老師和學生組成的小型群組，旨在幫助新生快速適應，並支持全體學生在靈命、家庭、學術與服事等方面平衡發展）。陳牧師不僅關心我們的學業和生活，還帶領我們探討一些北美牧會的實際問題，以及應對之道。漸漸地，我找到在北美牧會的方向與方法，一邊學習一邊開始參與西米谷基督教會的牧養事工，至今已有 25 年。

通過多年牧會實踐，我發現還有不少的挑戰和難題，需要我進一步的反思與學習、裝備與提升，所以雖然已是作祖父的年紀，我仍決定重回正道福音神學院。一方面裝備充電、更新得力；另一方面結合多年的實踐與經驗，作一些研究和整理，希望能為主所用，成為神家的祝福。

根據提摩太後書二章二節「你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人」，我在教會推動「222 四代傳承異象」，因此教會主日學教導、門徒訓練、事工交接及訓練，都以「222 四代傳承異象」為目標。自 2014 年起，我們採用 S.E.A.N. 機構的 TEE「基督生平」課程，嚴格要求作業、考試與補課，至今已傳承至第六代，正向著第七代傳承和發展。在這個過程中，我發現「可傳遞性教材編纂」至關重要。就像「鋼琴樂譜」——演

奏的人無論膚色、年齡或地區，只要技巧到位，彈奏的旋律是一致的。我盼望聖經真理像樂譜一樣，透過明確的教材設計，使任何受過訓練的信徒，都能忠於原意地教導別人。為了讓這個構想更成熟化、系統化，這一次博士論文，我將竭力把多年的牧養經驗、教材實驗與神學思考相融合，整理成可行的理論與實踐方案。我希望最終呈現的不只是一套課程，而是一種屬靈教導與屬靈生命的傳承模式與工具。

重返校園，我深感回家般的溫暖——這裡不只是知識的泉源，更是屬靈生命再被模塑的地方。課堂上的神學思辨，讓我重新檢視過往事奉的動機與方法；同學間的交流探討，讓我看見眾多牧者神僕不同的視野與熱情；師長們的諄諄教導，更激勵我以謙卑受教的心，將所學轉化為發展教會的資源與幫助，使教會在真理與愛中不斷成長。我也將牢記遵行劉富理老院長的提醒，每天親近神，經歷神的同在，領受從上頭來的能力和祝福，為著祂、也是靠著祂打好這一場仗。懇請同工同道為我禱告，求主憐憫我，施恩並加力量給我，使我在人生新的階段，服事滿有果效，為主的家留下我一生的學習記錄和想法，成為主所喜悅的器皿。✠



「愛與衝突」夫妻和睦營見證

李傑 / 神學碩士科學生

婚姻，就像一部雙人單車，騎起來時風景迷人，踩錯拍時也會翻車。感謝神，我和妻子有幸參加這次在正道福音神學院舉辦的「愛與衝突」夫妻和睦營。在三天兩夜的營會中，我們重新學習如何在顛簸中穩住方向，在衝突後尋找溝通與解決之道。說實話，報名時我心裡有些抗拒。畢竟，誰喜歡翻舊帳？有時候，衝突過去了總以為那些只是小事，不必再去理會。然而，這些「小事」，累積久了就像牙縫裡的菜渣，如果不理它，它自己不但不會消失，反而越來越明顯。

在過往的婚姻關係中，每當我們夫妻遇到衝突，總是習慣性地進入長時間的冷戰——不是冰淇淋那種甜蜜的冷，而是刺骨的沉默。感謝主，這次參加「愛與衝突」營會，像為我們的關係重啟了一個溫暖的開關。特別是學習如何辨識表層、中層、深層情緒的

課程，幫助我們不再只看到彼此臉上的「不悅」，而開始聽見對方心裡的「失落」、察覺她背後的「恐懼」。原來，她的冷淡背後藏著被忽略的感受；而我的沉默裡，其實是一個渴望被理解的小孩。當我們願意不再用自己的方式去改變對方，而是一起尋求用神的方式去改變自己，衝突便不再只是傷害，而是通往理解與和好的橋樑。

我期待，在未來每一次衝突來臨時，都能記得這次營會中學會的技巧，重新牽起她的手，站在衝突的肩膀上！✠





正道之友
Logos Friends

服事見證：因著正道的裝備，走上神所呼召的道路

張娟 / 正道校友

感謝神的恩典與引領，讓我有機會在正道福音神學院接受裝備，也正是因為在正道的學習，使我今日能夠站在服事的崗位上，帶著信心、能力與愛心，回應神的呼召。

首先，劉富理老師的《靈命塑造》課程對我們這些服事主的人來說，是一門極其實貴的裝備課程。當我在教會中面對複雜的人際關係與繁重的服事時，正是這門課所帶下的屬靈操練，使我學會定睛在基督耶穌身上，從祂那裏支取能力，使我的屬靈生命在風浪中仍能保持強勁與穩定。

其次，《教牧協談》課程深刻地改變了我在牧養與陪伴中的心態與方式。我學習到如何帶著同理心傾聽、進入對方的處境；但更重要的是，這門課程提醒我——我們不能把別人的問題當作自己的重擔，而是要學會把他們帶到神面前，讓神親自工作。這樣不但保護了自己，也能更有智慧地幫助對方。

第三，聖經釋經與講道課程是我在主日學、小組查經和講臺講道中不可或缺的根基。這些課程幫助我正確解釋經文、忠心傳講真道，使我不憑個人感動或經驗，而是讓神的話語本身帶著祂的能力運行在人心。

第四，正道福音神學院本身良好的口碑，在教牧群體中為我打開了許多門。服事後我參加了一些教牧同工的分享會，弟兄姐妹和教會領袖因著信任正道的訓練與教導，也更願意信任我這個從正道出來的傳道人。這是神透過屬靈群體賜下的恩典與託付。

第五，正道的老師與同學們組成的屬靈大家庭是我堅實的后盾。去年的夏令會由陳愛光老師帶領，主題是《重整與出發》。陳老師娓娓道來的講道風格，帶給弟兄姐妹們極大的靈

裡震撼與深刻的反思。那次聚會成為我們屬靈生命的「重整點」，幫助我們再次出發、走向神的道路。

而今年的夏令會，則是劉富理老師帶領的專題《認識神，經歷神》。他從靈命塑造與屬靈成長的角度出發，引導大家親近神、敬畏神。他不斷鼓勵弟兄姐妹們：要把神「帶回家中」，在每一天中都經歷祂的帶領與引導。

此外，還有許多正道校友組成的短宣隊特地來到我們教會參與服事。他們的分享與投入，不僅大大減輕了我的服事壓力，也為我們的教會帶來了滿滿的祝福與激勵。教會對短宣隊在態度上的竭力擺上、服事能力都稱讚不已。

然而，我越來越深刻地體會到：除了神學院的裝備之外，作為一位傳道人，更要清楚自己所領受的呼召。呼召不是一種感動，更不是一份職業，而是出於神、不能放棄的使命。面對服事中的挑戰與艱難，唯有清楚知道自己是神所呼召的，才能不退縮、不動搖，堅定地走在祂所指引的道路上。

同時，作為教會的帶領人，也必須有從神而來的清晰異象。「沒有異象，民就放肆」（箴 29:18）；同樣，沒有異象的事工容易陷入疲乏和迷失。神不斷提醒我：我所做的，不是單單為了維持教會的運作，而是要帶領弟兄姐妹認識神、敬畏神、遵行神的旨意，走在祂為我們預備的道路上。

回顧這一切，我深深地知道：是神藉著正道的裝備，把我一步步帶上這條服事的道路。我不是靠自己而行，而是被神親自訓練、親自差派。願我一生都忠心回應祂的呼召，繼續在祂所託付的禾場上擺上自己，榮耀祂的聖名。✝️

校友會活動回顧與介紹

本年度校友會特別為在職牧者與神學生舉辦多場裝備講座，主題涵蓋呼召確認、理財智慧與教會關係建造，獲得眾多校友好評。

- 3月31日《邁向按牧之路》
- 5月26日《打造牧者家庭的智慧理財藍圖》
- 7月14日《同行與同工：建立牧者與群體的信任橋樑》

下一場活動將於10月6日舉行實體靈修會，歡迎牧者校友預留時間，一同在靈裡得著更新、彼此扶持。活動詳情將另行公佈。

關於校友 安息主懷的消息

本院深感哀痛，三位親愛的校友近日安息主懷。他們在世時忠心服事，見證主愛，留下美好榜樣。我們與他們的家人同哀共禱，願主親自安慰，並記念他們的信心與勞苦。

✝️ 2004 M. Div 李輔仁牧師，3/23/2025 安息主懷

✝️ 2016 D. Min 黃力書牧師，3/23/2025 安息主懷

✝️ 2006 D. Min 洪寶玉傳道，6/4/2025 安息主懷

全院代禱事項

正道異象與使命：塑造神國使命僕人，轉化全球基督教會 2025 年主題：擴張帳幕、堅固樑子

- 董事會宣佈神學院下任院長——王炳欽牧師 (Dr. Benson Wang) 將於 2026 年 1 月 1 日正式就任。董事會也任命陳愛光牧師 (Dr. Ekron Chen) 擔任代理院長 (2025 年 7 月至 12 月)，求主使用。
- 學院 2025 年主題為「擴張帳幕、堅固樑子」。感謝主，網路教學已
- 經獲得全面認證，求主帶領學院在硬體和軟體上在 2025 年進一步提升，並繼續發揚正道精神「為主圖謀大事，搶救百萬靈魂！」與持守異象與使命「塑神國使命僕人；轉化全球基督教會！」
- 感謝主，學院第三期整建工程已順利通過市政府的建設許可審核。請繼續
- 為後續工程合約簽訂及開工日期的安排禱告，靠著主的恩典，朝著動工興建的異象前行。
- 求主賜福台福明年的年度主題 - 團契年：領受主恩，相愛合一 (腓立比書 2:1-2)。
- 求主賜智慧與帶領，使芝加哥校區能招收更多本地的碩士新生。

芝加哥校區園地

孫偉中牧師 / 芝加哥校區主任

芝加哥校區 2025 年春季的第三門 LTI 課程於 6 月 6-8 日圓滿完成，這門課程是由袁信哲教授提供的《服事工具箱 - 成為主日學 / 查經達人》，有 30 多位弟兄姐妹報名參加了這門實體課，程袁信哲教授幽默風趣的教學，給大家留下了非常深刻的印象。特別令大家高興的是，每人得到了 3 千多本的中文電子書資料，這些資料大大地幫助了主日學教學和小組查經。

7 月 3-6 日，孫牧師參加了在俄亥俄州的 Wright College 舉辦的中西部夏令會。有來自 40 多個教會的 820 人參加了這次大會。大會期間，孫牧師與 20 多位來參加的正道校友歡聚一堂，也與中西部的牧者們，有很好的聯誼與互動。特別可喜的是，這次中西部夏令會，有 18 位弟兄

姐妹，對進入正道福音神學院裝備學習表達了興趣。已經有兩位開始申請，進一步的跟進正在規劃當中。

7 月 19-20 日，是芝加哥校區兩年一度的校區退修會。有來自 IN, MI, KY, IL 四個州的近 30 位同學參加了這次特會，特會中陳永昌牧師、孫偉中牧師和梅東明傳道，給出了三堂信息。許多弟兄姐妹在聚會中感動落淚，在聖靈裏火熱，大大地被主得著，有四位弟兄姐妹在退修會中做了美好的見證。另外，也有令大家開懷大笑的遊戲活動和美味可口的聚餐。短短的兩天退修會結束時，大家仍然戀戀不捨地不肯離去，彼此傾心交談，彼此互相鼓勵、互相建造。感謝主！這次退修會給大家留下了許多美好難忘的回憶！



師長行蹤

彭怡珍博士：10/16-18 Society of Professors in Christian Ministry 研討會發表。

張凱牧師：將在 8/30-9/1 主領爾灣清泉谷基督教會退修會。

蔡玉玲教授：10/11~12 在鳳城華人基督教會主講神學講座。

教務處

- 2025 年碩士科 / 哲學博士科 秋季學期 (8/25 - 12/12)。
- 2025 年教牧學博士科秋季學期 (9/1 - 11/20)，課程表請上學院網頁查詢。
- 2025 年秋季畢業申請日 10/1 - 10/5。
- 2026 年教牧學博士科冬季學期開始與結束 (12/1/25 - 3/31/26)。
- 註冊日 10/1 - 10/15/25。課程表請上學院網頁查詢。

學務處

- 「2025 秋季 D-min 教牧博士科活水獎學金」共有 15 位學生獲得獎助學金。9/15/2025 是另一批新生入學獎學金申請到期日，10/15/2025 是舊生「教牧博士班」申請 2026 冬季及「碩士班」申請 2026 春季獎助學金到期日。
- 2025 夏、秋季新同學「新生訓練課程 APS01」：旨在幫助同學們更加快速地了解正道生活和了解課程安排，訓練時間大約 90-120 分鐘。已於 7/1 - 7/31 完滿舉行，共有 64 位新生參加。
- 「神學生、傳道人自我成長課程 APS02」：旨在幫助新生 (包括婚姻和單身) 建立支持網絡。講員：劉王仁美師母，訓練時間大約 11 小時。感謝主，2025 夏、秋季新生共有 73 位積極參與此課程。
- 「新生訓練及自我成長課程總結會議」：學務處已於 8/22 (週五) 下午 4:00pm-5:00pm (LA 洛杉磯時間) 舉辦。感謝各部門負責人樂意回答新生的提問。
- 學前靈修營：2025 年全院師生「學前靈修營」已於 8/18-20 (週一至週三) 在正道校本部舉行並有網路直播。大會主題：「經歷無比的基督」。講員：于宏潔牧師，其中四個專題內容：1) 享受基督的內住；2) 接受基督的替代然後再右轉好了需要關門嘛好應該還好就是我；3) 活出基督的榮美；4) 擴張帳幕，堅固樑子。正道家人寶貴三天的相聚，節目中還有精彩的小組分享、團體遊戲等溫馨活動增進彼此認識。
- 秋季關懷小組：2025 年秋季學期共編有 16 個輔導小組，由 17 位小組導師帶領關懷所有學生。本學期共舉行五次關懷小組活動。

- 週三全院崇拜 9-10 月講員：9/3 邵晨光牧師，9/10 胡忠倫牧師，9/17 Rev. Chris Lewis，9/24 蘇文隆牧師，10/1 王炳欽候任院長，10/8 柯立天牧師，10/15 周友同學，10/22 Dr. Lee, Byoung Gu，10/29 彭淑鈴老師。

拓展處

- **正道福音神學院感恩餐會**：謹定於 9 月 27 日週六下午 4:30 假希爾頓大酒店隆重舉行。誠摯邀請您蒞臨參加，與我們一同見證神的奇妙作為，並在感恩與讚美中共享主內團契的喜樂。盼望在這特別的時刻與您相聚，共頌主恩！
- **與神同工，搶救百萬靈魂**：投資在神國工人的培育，是結實百倍的天國投資，正道的校友遍及世界各地，以倍數方式來拯救靈魂。正道誠邀您以禱告與奉獻參與神學院的事工，攜手書寫神國度的故事！您可以選擇以下方式支持：1) 園丁夥伴：每月奉獻 \$50 或倍數，量力支持事工發展，澆灌、栽培神學生；2) 基甸勇士：我們招募 300 位基甸勇士，每月穩定奉獻 \$100 或更多，為神學院提供穩固的支持；3) 核心夥伴：每年奉獻 \$10,000，成為正道的 70 長老之一，穩定供應神學院的經常開支，助力國度使命；4) 國度企業夥伴：根據企業盈餘比例奉獻，支持神學院培育更多國度工人。讓我們攜手同行，竭力于神交託的使命！
- **正道入學申請**：想要裝備自己，深入神學知識，回應神的呼召嗎？正道福音神學院誠摯邀請您加入我們，一同踏上屬靈成長與事奉的旅程！我們提供靈活多樣的綫上、綫下學位課程，包括道學碩士、基督教研究碩士、家庭事工碩士、跨文化研究碩士、神學碩士、教牧學博士，以及聖經哲學博士，滿足不同服事方向的需要。申請過程簡單明瞭，只需提交線上申請表、學歷成績單、推薦信、個人見證、英文成績等資料，並參加必要的面談。無論您是全職服事者或職場信徒，正道都致力於提供兼具學術性與實踐性的神學教育。立即行動，開啟您的神學裝備之旅！更多詳情，請訪問正道官網或聯絡招生專員：白蓉傳道 admission-inquiry@les.edu。我們期待與您同行，見證神在您生命中的奇妙作為！
- **教牧論壇和劃時代的信仰線上講座**：為將優質的神學教育資源對外分享，幫助牧者及弟兄姐妹在教會牧養上獲得啟發、聖經真理上深入扎根、屬靈生命上同得建造，我們逢單月推出教牧論壇、雙月推出劃時代的信仰講座，全年共 12 期，敬請關注！歡迎報名並推薦教會牧長同工弟兄姐

妹參加。具體事宜聯絡同工：李蕙傳道 sophiali@les.edu。

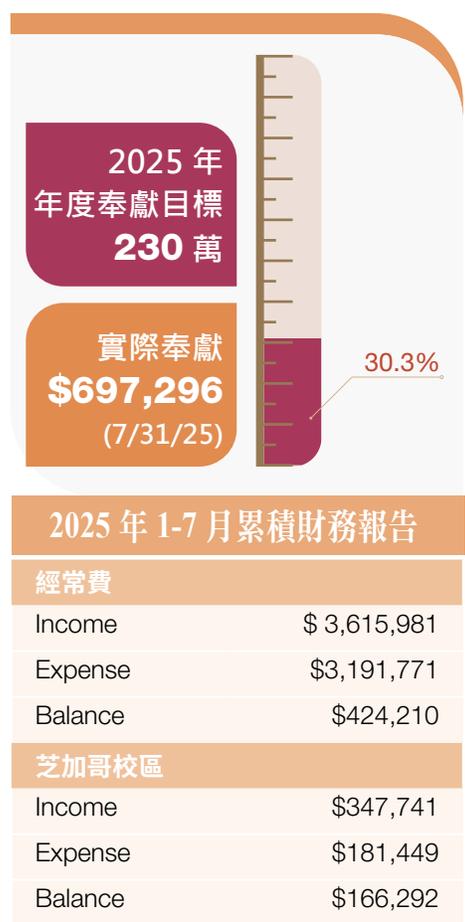
- **拓展處 9-10 月活動預告**：9 月教牧論壇——從美國夢到天國使命：華裔基督徒家庭的跨代信仰形塑；10/12 劃時代的信仰講座——凝聚共識、共築福音使命；10/17 與真愛 FMC 合辦講座。

培育中心 LTI

- 九月將開設「聲樂與聖樂—基礎班」，由吳白芳老師授課，吸引許多學員踴躍報名。通過學習該課程，學員不僅能重新認識自身的音樂潛能，也將學習到敬拜帶領的預備技巧與聲音保健之道。盼望這些學習的成果，能祝福更多教會的敬拜事奉。

人事 HR

- 新約教授汪其望博士已於 7/1 正式到校就職，她已經遷入良牧之家。秋季班正式開始在正道實體授課。
- 感謝主，學務處一直在尋覓一位實習主任終於在 7/17 敲定。新的實習主任——裴善鎬牧師於 7/23 到職。謝謝張凱牧師在過去將近一年的代理實習主任，穩住了學務處的運作。禱告求主托住裴牧師在新的職位上可以很快適應並融入正道的大家庭。



製表：會計室 base on the unreconciled reports



9358 Telstar Ave. El Monte, CA 91731, USA

Tel: (626) 571-5110 Website: www.LES.edu

出版者：美國正道福音神學院 發行人：黃成培院長 編輯：拓展處

NONPROFIT ORG
US POSTAGE
PAID
ALHAMBRA, CA
PERMIT #108

奉獻方式

支票抬頭請寫「LOGOS」；也可上本院網站使用信用卡線上奉獻，或掃描以下二維碼奉獻。



*若您僅想收到電子版院訊以取代印刷版院訊，請電郵advancement@les.edu告知我們。

LOGOS THANKSGIVING BANQUET 2025 正道感恩餐會

September

Saturday **27** at 4:30 pm

HILTON SAN GABRIEL

225 W. VALLEY BLVD. SAN GABRIEL, CA 91776

掃碼報名，RSVP by 9/20
若因故無法出席現場，另有雲端同步

Contact: advancement@les.edu (626) 571-5112



恩典同享 國度共建
Together in Grace for God's Kingdom

