



# LOGOS



正道教牧論壇



正道 2026 春遊活動



良牧之家三合一晚會

## MAR/APR

2026 雙月刊

Vol.37 No.3

正道之見 Logos View

### 本期要目

#### 正道之見 Logos View

- 從知識傳遞到靈命轉化：網路時代靈命塑造的生命導師與教練 1-3
- 靈程心語：主的一句話 3

#### 正道之心 Logos Heart

- 謙卑跟隨，恩典前行——院長就任三個月的心得分享 4
- 走上一條更高的道路：華人神學領袖聯盟的誕生 5

#### 正道生活 Logos Life

- 吸引、遵行、夢——我的蒙恩見證 6
- 彼此牧養，共同成長——良牧之家群體生活的實踐 7
- 面朝大海，春暖花開——正道 2026 春遊活動紀實 8

#### 正道之友 Logos Friends

- 在恩典中被尋回——與主同行的生命故事 9
- 院長家宴分享——正道夥伴關係建言 9

#### 正道動態 Logos Update

- 全院代禱事項 10
- 芝加哥校區園地 10
- 學院動態 11
- 職場宣教課程簡介 12

# 從知識傳遞到靈命轉化：網路時代靈命塑造的生命導師與教練

黃成培牧師 / 宣教與實踐神學副教授

## 前言：我們正在失去「被塑造的能力」

我們正活在一個前所未有的時代。隨著科技與網路的快速發展，表面上看，屬靈資源似乎變得極為豐富。講道影片、神學課程、靈修材料、見證分享，都可隨時取得。然而，一個令人不安的問題也逐漸浮現：我們真的更成熟了？還是只是知道得更多了？許多基督徒的屬靈狀況呈現出一種矛盾——聽過無數講道、閱讀過大量屬靈書籍、也參與各樣的裝備課程，但生命卻沒有顯著的轉變。面對試探仍然軟弱，面對關係仍然掙扎。知識的增加，並沒有帶來相應的生命成熟。

## 一、網絡時代的三大屬靈困境

### (一) 知識爆炸：缺乏消化，內化困難

在資訊極度豐富的環境中，我們幾乎不再缺乏屬靈內容。然而，問題正出在這裡：我們接收得太多，卻消化得太少。屬靈生命的成長並不是單靠知識的累積，而是透過內化與實踐的轉化過程。當人不斷接收資訊，卻缺乏反思、禱告與實踐的空間時，真理便停留在頭腦層面，無法進入生命深處。久而久之，甚至會產生一種錯覺，以為「知道」等於「成長」。因此，問題不在於資訊不足，而在於轉化不足。真正的屬靈成熟，從來不是知識大量輸入的結果，而是生命被更新的證據。

### (二) 學習碎片化：缺乏整合，無法紮根

現代人的學習模式高度碎片化。今天聽一篇講道，明天看一段短片，後天又轉向另一個主題。資訊快速切換，內容多元豐富，但卻缺乏整體性與持續性。然而，靈命塑造本質上是一條長期且有方向的旅程，需要穩定的節奏與清晰的路徑。碎片化的學習使人難以建立完整的屬靈生命架構，也難以持續在某一個屬靈操練上扎根。結果是，我們接觸很多，但沒有深入；開始很多，卻很少完成。屬靈生命因此停留在表層，難以向下紮根。

Logos Newsletter is published bimonthly by Logos Evangelical Seminary. The Seminary is accredited by the Commission on Accrediting of the Association of Theological Schools in the United States and Canada (ATS) and the following degree programs are approved: M.Div., M.A. in Christian Studies, D.Min., Th.M., Ph.D., M.A. in Family Ministry and M.A. in Intercultural Studies. It is also accredited by the Accrediting Commission for WASC Senior College and University Commission (WSCUC). Logos is authorized to enroll nonimmigrant alien students. Within the context of its theological convictions and mission, the Seminary subscribes to a policy of equal education and employment opportunity for all people, and does not discriminate on the basis of race, age, color, national origin, sex, handicap, or political affiliation in admission, treatment of student, or employee.

### (三) 關係薄弱：缺乏動力，無法持續成長

網絡時代帶來了前所未有的連結，但這些連結往往是淺層的。我們可以加入各種群組、參加線上聚會、追蹤屬靈領袖，但卻很少有人真正瞭解我們的內心狀況。然而，屬靈成長離不開真實的關係。在健康的屬靈關係中，人會被瞭解、被挑戰、也被陪伴。這樣的關係提供了一個安全的空間，使人能夠誠實面對自己的軟弱與掙扎。當缺乏這樣的關係時，成長便難以發生。因為沒有被看見，就不會被挑戰；沒有被陪伴，就難以持續。門徒訓練若沒有關係的基礎，就只能停留在理論層面。

## 二、耶穌的模式：不是知識，而是同行

路加福音二十四章，以馬忤斯的故事提供了一個極具啟發性的「同行」例證。耶穌並沒有一開始就直接講解真理，而是先與門徒同行，進入他們的處境。祂主動發問：「你們在談論什麼？」讓門徒表達內心的失望與困惑。在理解他們的狀況之後，耶穌才開始解釋聖經，幫助他們重新認識神的作為。最後，在與他們同桌吃飯的過程中，他們的眼睛被打開，生命經歷轉化。

這個過程顯示出一個重要原則：耶穌的方式不是單向灌輸知識，而是在關係中的引導。祂先建立關係，再開啟對話，然後帶入真理，最後促成生命的轉變。這提醒我們，真正的門徒訓練不是知識的傳遞，而是生命的同行。

從主耶穌的榜樣，我們可以學習帶領者從「單向教導」到「雙向賦權」的三大原則。

### (一) 接納而不急著糾正：先理解，再引導

我們經常容易對門徒的言行產生先入為主的判斷，甚至立刻給予屬靈的「修正」。帶領者在心態上，應當更多操練深層接納及理解優先。在深層接納上，教練的第一步不是指出錯誤，而是創造一個安全的「接納空間」；要先問自己：「他為什麼會這麼想？他背後的處境是什麼？」當門徒感到自己被接納時，他們才敢於敞開真實的軟弱。唯有先建立「生命連結」，真理的「引導」才能發生。

### (二) 多問少講：打破 50% 的講課魔咒

有一個極具實踐性的指標：如果帶領者講話超過 50%，基本上就變成了「講課」。講課雖然能傳遞知識，卻極難轉化生命。帶領者在角色上，應當學習從「講師」( Lecturer ) 轉為「引導者」( Facilitator )；從「告知者」轉成「啟發者」。教練的任務是將話語權與門徒共享。帶領者應當鼓勵門徒多以自己的語言表達領受，知識才能真正開始內化。教練的價值在於能引發和培養門徒獨立思考的能力。

### (三) 用追問深化：開啟生命轉化的「連環效應」

帶領者的提問不是為了得到一個「標準答案」，而是為了挖掘冰山下的真實生命。例如，當門徒分享心得後，可以問：「你可以多說一點嗎？」這樣的回應，能鼓勵對方更深層的自我分享。又如，當門徒分享困惑時，可以問：「為什

麼你會這樣想？」這樣的回應，能幫助對方挖掘行為背後的價值觀或心靈根源。最後，帶領者應當注意如何幫助對方設定深化的目標。追問是為了將重點從導師的成功經驗，移轉到門徒對基督的積極順服。透過追問，引導門徒直接與聖靈對話。

## 三、核心轉向：從「以教導者為中心」轉為「以學習者為中心」

傳統上，「屬靈導師」( Mentor ) 是常用的主要方法之一，「生命教練」( Coach ) 則是近代興起的另一重要引導模式。後者在本質上從以教導者為中心轉向以學習者為中心。在核心目標上，更看重靈命的賦能 ( Empowering )。以下為七大轉變要點。

### (一) 關係與溝通的重塑

1. 從大家長制轉向信任關係：教練模式強調建立安全感與接納感，讓門徒在被愛中產生改變的動力。
2. 從單向獨白轉向雙向對話：拒絕知識的堆砌，通過對話讓門徒主動參與。當真理與個人生命產生連結時，它才不再是抽象的概念，而是活出的生命。

### (二) 引導方式的升級

1. 從灌輸答案轉向啟發思考：教練不急於給答案，而是通過提問幫助人覺察現狀。這種引導能培養獨立分辨的能力，使成長更具持續性。
2. 從「提供建議」轉向「啟發提問」：導師傾向於分享經驗，而教練利用「如果……會怎樣」的思維引導。協助門徒建立屬於自己的、個性化的成長路徑。

### (三) 目標與結果的導向

1. 從「內容驅動」轉向「行動導向」：重點不再是知識的掌握，而是行為的改變。通過設定具體、可衡量的目標和問責機制，確保學以致用。
2. 從「指令引導」轉向「賦能授權」：採用非指令性的方式，引導門徒發現內心的答案，並為自己的成長承擔責任。
3. 從「像我一樣」轉向「像基督一樣」：教練致力於幫助門徒構建獨特、由聖靈引領的道路，讓生命直接向基督看齊。

## 四、從教導到賦能：重建生命塑造的「導師加教練」的「亦師亦友」路徑

在華人傳統的屬靈引導中，我們習慣於扮演「導師」的角色。在當今快速變化的時代，我們可以整合「導師加教練」的優點，建立「亦師亦友」模式。這種轉型是一場關於「如何建立生命」的典範轉移。通過「信任真 → 對話深 → 為主活 → 同行遠」這四個關鍵階段，我們可以重建一條更有生命力的成長路徑。

**(一) 信任真 (Trust) ——建立生命的「安全區」。**在這一階段，深度聆聽比內容輸出更重要。

A. 從權威到關係：教練不是高高在上的權威姿態出現，而是致力於建立安全感。

B. 核心邏輯：當門徒感受到被接納和被理解時，他們才願意敞開內心。信任是所有改變的基石；沒有信任，任何教導都只是流於表面的說教。

**(二) 對話深 (Dialogue) ——從「建議」轉向「探究」：教練提出「啟發式問題」。**對話的質量決定了生命的深度。

A. 啟發式引導：減少單向的知識轟炸，轉而採用雙向互動。

B. 「假設性」思維：通過「如果……會怎樣」的問題，引導門徒獨立思考。

C. 認清現狀：協助門徒評估自己在信仰道路上的真實位置，利用評估工具決定下一步的行動方向，幫助門徒建立屬於自己的、個性化的成長路徑。

**(三) 為主活 (Live for Christ) ——從「效法我」到「效法耶穌」：這是路徑中最核心的價值觀轉向。生命塑造的目標不是複製另一個「導師」，而是培育一個「基督的追隨者」。**

A. 賦能與授權：教練盡量要做的是「思想夥伴」，引導門徒發現神給他們的獨特答案，並為自己的成長負責。

B. 行動導向：通過設定具體、可衡量的目標，將屬靈智慧轉化為日常生活中的實際行動。

C. 效法基督：鼓勵門徒構建由聖靈引領的生命路徑，使他們的生命直接與基督相連。

**(四) 同行遠 (Walk Together) ——讓改變真正內化：真正的改變往往發生在漫長的同行過程中，而非一時的激情。**

A. 問責與激勵：教練的主要責任是不僅傳授智慧，更與門徒並肩同行。在這種關係中，問責機制至關重要，因為它會督促門徒履行對基督的承諾。

B. 內化的力量：只有在持續的同行與督促中，新建立的行為模式才能轉化為內在的生命品格。

### 結語：成為「靈命陪伴者」

整合「屬靈導師」與「生命教練」的門訓，本質上是從「以教導者為中心」轉向「以學習者為中心」，最終指向「以基督為中心」。整個過程以「信任真 → 對話深 → 為主活 → 同行遠」來貫徹完成。當我們學會從提供建議轉向啟發提問，從指令引導轉向賦能授權，我們就不再僅僅是「知識的傳遞者」，而是成為了生命蛻變的「靈命陪伴者」。在這條重建的路徑上，我們陪門徒走過的每一段路，都將成為他們邁向基督、活出使命的堅實足跡。✚



## 靈程心語：主的一句話 ——榮耀的神向他顯現 (十)

神對亞伯拉罕說：「你不必為這童子和你的使女憂愁……」(創 21:12)

劉富理牧師 / 榮譽院長

在以撒斷奶時，亞伯拉罕擺設豐盛的筵席，就是在宣告產業的繼承者是以撒。撒拉看見以實瑪利在戲笑，就對亞伯拉罕說：「你把這使女和她兒子趕出去！因為這使女的兒子不可與我的兒子以撒一同承受產業。」  
「亞伯拉罕因他兒子的緣故很憂愁」(創 21:11)。神對亞伯拉罕說：「你不必……憂愁。凡撒拉對你說的話，你都該聽從；因為從以撒生的，才要稱為你的後裔。至於使女的兒子，我也必使他的後裔成立一國，因為他是你所生的。」(創 21:8-13)

亞伯拉罕的憂愁是可以理解的，神早就應許給他兒子(創 15:4)，但妻子撒萊卻遲遲沒有生育。就向丈夫說，「耶和華使我不能生育。求你和我的使女同房，或者我可以因她得孩子，亞伯蘭聽從了撒萊的話」(創

16:2)。這一件事，他沒有先求問神，就聽從了妻子的話，因此生了以實瑪利，以致帶來今日的困境及憂愁。這讓我們學習到：我們當事事求問神；對神的應許，應當有絕對的信任，讓神掌權；千萬不要用人的方法來促進神應許的完成。

我們更看到，神對世人永遠的救贖計畫，從未改變。決不會因為人的軟弱，而攔阻神的命定。神的計畫要通過以撒的後裔、末後的亞當(林前 15:45)——耶穌基督的救贖來最終完成。神讓亞伯拉罕知道，既然是神掌權，神也會眷顧夏甲及以實瑪利，不必憂愁。讓我們學習到，「神的應許不論有多少，在基督都是是的，所以藉著他也都是實在的，叫神因我們得榮耀。」(林後 1:20) ✚



正道之心  
Logos Heart

# 謙卑跟隨，恩典前行

## ——院長就任三個月的心得分享

王炳欽牧師 / 院長

### 一、回顧

回顧我從去年九月加入正道福音神學院服事以來，真有如一場屬靈的行軍。剛到正道時，心中既有對使命的敬畏，也有面對前面未知的惶恐。幸好當時有陳愛光牧師代理院長，大多數時候我只要跟著他做，看著他怎樣做即可。不過即便如此，還是會常常手忙腳亂，特別是開會時，當其他同工優遊自得、從容不迫時，有時我連開會的檔案在哪裡也找不到，相當窘迫。當時的代理教務長陳敦康牧師就曾安慰我說：沒關係，幾年前他剛來的時候也曾覺得同工當中只有他連東西南北都搞不清楚，不過沒多久他就能進入狀態。感謝主，半年過去，雖不敢說自己現在能夠游刃有餘，至少比較不會再像去年剛開始那樣連滾帶爬，而是逐漸熟悉並適應了。

### 二、不停禱告的學校

正道服事可以說是一連串大大小小的聚會，包括內部會議、外界的聚會，其中又分定期的聚會與不定期的聚會。內部定期的聚會，像禱告會、週三崇拜、部門主管會議、老師會議、董事會議；不定期的會議比如內部臨時的溝通協調會議、外部教會的講台服事、機構的聚會、學校的拓展聚會等。每一個聚會都有其重要性與必要性，但在這其中我特別享受的是禱告的時間，特別是早上與同工禱告的時間。在忙碌的服事工作裡，在回不完的電郵，在一個接一個的聚會、會議之餘，最不能沒有的就是禱告，往往在忙碌當中，我們最容易「節省」的是禱告的時間，但想到一句常用來彼此提醒的話：「多禱告，多有力量；少禱告，少有力量；不禱告，沒有力量」，讓我體會到禱告是服事的基礎，也鼓勵我推動學校教職員組成復興禱告小組（RPG）。特別是同學們在劉富理榮譽院長的推動下已經組成大約十五個RPG小組。教職員更應該更多委身禱告，讓我們的學校成為一個不停禱告的學校。

### 三、知識與靈命培育並重

正道不僅是一個神學教育的場所，更是培育神國工人的搖籃。無論是實體課堂還是網路課程，正道作為一個學校在教導知識方面是當然的也是必然的，但是正道更是一所神學院，在知識傳遞的同時也必須注重學生屬靈生命的培育與造就。目前正道有必修的靈命造就課程，不僅如此，為了使

屬靈生命的培育成為一個持續的過程，正道的學生關懷小組可以在小組導師的帶領下，發揮靈命培育的功能。另外，有鑑於目前學校大多數學生是線上學生，散居在不同的地區、國家，學生與學校的聯繫就不像實體學生那樣緊密，這就更需要我們加強線上學生關懷小組，要求線上學生必須參與學生關懷小組，以期學生們能在知識與靈命上獲得平衡的造就。



### 四、有宣教熱忱的學校

台灣正道的異象宣言裡最後一句話是訓練「跪下能禱告、站起能講道、出去能宣教」的僕人領袖，我對此很阿們。能講道是學生在神學院接受裝備的當然目標，我有信心，從正道畢業的同學都有一定的講道水平，只是宣教卻是相對容易被忽略的一環。我們訓練學生要常常禱告，靈命成熟，熟諳聖經；卻擔憂神學正確之餘，是不是對傳福音宣教的心志在不經意間放下。如果我們訓練出來的工人是講道的匠人、關顧的達人、門訓的強人，甚至是禱告的狂人，但卻對傳福音宣教沒有太大的熱忱，恐怕我們的學生只能維持現有的教會服事，而對教會所領受的普世宣教的使命不會有太大的貢獻。我們的學校既然叫「福音」神學院，我們所教的要符合福音，我們的生活能活出福音，當然我們也要傳揚福音。期盼從我們的老師開始，每一位都做傳福音的人，好讓同學都能養成傳福音宣教的習慣，好讓正道成為一所傳福音的學校，一所宣教的學校。

### 五、結語

這半年來，每當自己安靜禱告默想的時候，總能感受到歷任院長與同工留下的屬靈產業，這些都是神恩典的產業。謝謝正道每一位支持者、代禱勇士和同工學生的包容與厚愛。期勉我們一起繼續在主的正道上，謙卑跟隨祂，在主的恩典中，忠心向前行。✠

# 走上一條更高的道路： 華人神學領袖聯盟的誕生

彭怡珍博士 / 教務長

耶和華說：「我的意念非同你們的意念；我的道路非同你們的道路。天怎樣高過地，照樣我的道路高過你們的道路，我的意念高過你們的意念。」（賽五十五 8-9）

這段經文的背景是以色列人在外邦被擄的現實中，掙扎著問神：救贖和盼望在哪裡？即使是上帝所揀選的子民，也會經歷深刻的疑惑。然而，上帝以應許賜下安慰和力量，堅固他們。這也是神學教育工作者經常經歷的。神學教育從直觀來看，是為教會預備工人、僕人和領袖；從深入來看，是在陪伴教會經歷救贖，也是在穩固教會見證上帝對這個世界的救贖。與此同時，神學院本身更是在經歷一個更大國度敘事的救贖大能。

華人神學領袖聯盟（Chinese Theological Leadership Consortium，以下簡稱 CTLC）的成立過程非常奇妙。去年的今天，剛好是我的生日，我在北美神學院校協會（ATS）的一個研討會中，恰巧坐在執行長 Dr. Frank Yamada 旁邊，他祝賀我生日快樂，在午餐閒談中他詢問正道福音神學院是否考慮和其他附近地區的華人神學院有些合作的方案，因當時禮來基金會（Lilly Endowment）剛公告有一個為數不小的基金款項，藉此鼓勵北美神學院校際的交流。我的答覆是做不了，客觀上有很多困難。過去這樣的想法不是沒有，但是大部分的華人神學院資源有限，人力單薄，很難有空間和餘力來進行這樣的項目；加上許多華人神學院都在經歷交棒、接棒的過程，似乎沒有一位大家長能夠出來領導這樣的工作。簡單的會談之後，他鼓勵我，先申請一個小的基金款項，做一些評估試試。



「華人神學領袖聯盟」五所神學院攜手合作 - 左起：國際神學研究院中文部主任楊朝輝牧師、基督工人神學院教務主任池峪鋒博士、正道福音神學院教務長彭怡珍博士、國際基督教教育神學院院長鄧永恒博士、創欣神學院院長陳世欽牧師

之後在會議過程中，甚至在回家的路上，又有兩個人鼓勵我試試看。忽然，我的腦海中出現了一幅藍圖和一些合作的切入點。回到辦公室，我開始了密集的聯絡和溝通——聯繫了我熟悉的幾所神學院，還包含北加州的與遠在多倫多的各一所，都是過去有機會一同服事的單位。我開始得到正面的回覆，也得到前院長黃成培牧師的大力支持。神也預備有神學院校合作經驗的菲律賓聖經神學院榮譽院長邵晨光牧師，給我們很多的指導。就這樣，我和一些同工開始進行籌備，一步一步地探索和商討，漸漸地有了組織架構和異象，也有了實質的工作計畫。我深刻感受到神給了我高過我意念的引導。

CTLC 的誕生，不是一個預先設計完成的藍圖，而是在不斷分辨、傾聽與回應中逐步成形的呼召。多年來，各華人神學院忠心地在自己的崗位上服事教會，培育牧者、教師與屬靈領袖。然而，隨著世代更迭、文化轉變與資源限制日益明顯，我們逐漸意識到：單靠個別機構的努力，已經難以回應這個時代對神學教育的呼聲。在禱告與對話中，我們不得不承認，過去熟悉的道路：各自規劃、各自承擔、各自前行——正日益顯出它的侷限。以賽亞書五十五章 8-9 節再次向我們發聲：「上帝的意念高過人的意念，上帝的道路也高過人的道路。」這段經文不僅成為安慰，更成為一個挑戰：讓我們願意放下「自己的道路」，去尋求那條更高、更寬廣、也更需要彼此同行的道路。

CTLC 不是要取代任何一所神學院，而是要連結彼此；不是要抹去各自的歷史與傳統，而是在尊重差異中尋求合一；不是出於效率的考量，而是回應一個更深的神學信念——上帝常常透過群體，而非孤立的個體，來成就祂對教會的心意。這個聯盟的形成，標誌著一個轉向：從競爭走向合作，從封閉走向共享，從短期的因應走向長遠的委身。我們開始相信，當資源被分享、教育被共塑、師資彼此支援、異象彼此對齊時，上帝能使用這樣的合一，為華人教會預備更成熟、更有深度、也更具處境意識的屬靈領袖。我們會有一個過程，慢慢地找到合作的默契，最合適的方式，成全彼此的路還需要耐心。

CTLC 的成立本身，就是一個信心的行動。我們承認自己看得有限，卻選擇相信那位看見全局的主；我們願意放下各自為政的安全感，學習在共同的異象中前行。正如天高過地，上帝正在帶領我們走上一條超越想像的道路——一條為華人教會預備盼望、為下一代培育工人的道路。✠



# 吸引、遵行、夢——我的蒙恩見證

賴普清 / 基督教研究碩士科學生



我生於江西贛縣，曾任中學政治老師，2007年於浙江大學獲經濟學博士學位並留校任教。2025年，我辭去浙大教職，蒙召來到位於美國洛杉磯的正道福音神學院，攻讀基督教研究碩士學位。以下是我生命中三個階段的見證。

## 一、吸引：「若不是差我來的父吸引人，就沒有能到我這裏來的。」（約 6:44）

年少時，我不知從何處——或許是報紙、或許是書刊——接觸過關於基督教的隻言片語。儘管那些文字大抵是批判性的，但奇妙的是，作為小學生的我並不相信這些批判。不知為何，我的心總隱隱覺得「基督教」這三個字是好的，甚至是親切的。

那時我還不認識基督。在我那偏僻的小山村，世世代代未曾有過基督徒。雖是家中長孫長子，每逢初一十五要點香燃炮，但我對家鄉的神祇並無真信，僅存少年人心中些許對「神」的敬畏。

神讓我遇見的第一個基督徒，是我高中同學（即我後來的妻子）的外婆。大學畢業後，我被分配到的工作單位，恰巧就是這位同學家所在的單位。有一次偶然的機會，她帶上我順道去探望外婆。那時我們只是單純的同學，但在外婆眼中或許不然——她煮了滿滿一碗酒釀蛋，熱情招待這心愛外孫女的「男朋友」。信主後我才知道，外婆也是主內肢體。我想，在她那時每日的禱告名單中，不僅有她心愛的外孫女，或許也早已加上了我。

幾年後，我們真的步入了婚姻。又過了兩三年，神的吸引真實地臨到了我。一個清晨，在西湖邊的六公園，我突然想要去教堂看看。走進古老的思澄堂，一樓大廳坐滿了人，我看見許多銀髮蒼蒼的老太太正與其他會眾一同唱詩——《求主助我進深歌》。那一刻我深受震撼：這些老人家身體雖已衰弱，心靈卻在追求「登峰造極」。原來基督教不是消極的寄託，而是如此剛強、積極的生命！我當即決定要加入。

唱完這首詩歌，聚會就結束了。神預備了一位浙大研究生學長向我傳講福音。第二週，我便迫切請求他在校園裡帶我做了決志禱告。從此，我委身於聚會與團契，一年後受洗歸入主名。

## 二、遵行：「你略有一點力量，也曾遵守我的道。」（啟 3:8）

初信之時，得救的喜樂、作神兒女的榮耀，以及肢體之間的愛緊緊包圍著我。我逢人便講、遇人就說，熱切邀請同學去教堂。初讀聖經，最先吸引我的是「愛」。愛是什麼？該如何去愛？聖經怎麼說的？那年寒假回到廣州家中，我與妻子分享聖經中關於愛的教導，心思單純的她立刻接受了主。

因著聖經說「夫妻二人成為一體，不可分開」，第二年春天，我便照著聖經的教導，將妻子從廣州接到杭州；同年暑假，又將寄養在江西外公外婆家、年僅兩歲半的兒子接到身邊。

那時我仍在攻讀研究生，經濟上很拮据，按常理應等工作穩定再團聚。但因著順服主，我們憑著信心在杭州開始了真正的家

庭生活。那段日子雖有艱辛，卻滿溢甘甜。回想起來，若沒有聖經神的話語的提醒，我們恐怕仍過著兩地分居、骨肉分離的生活。感謝神，祂的話語成為我們家庭巨大的保護與祝福。

2004年，我有機會前往德國紐倫堡訪學半年，在那裡蒙受許多恩典，也得知了中國家庭教會的存在。回國後，主帶領我們進入一間家庭教會，我們便在那裡聚會并服侍了十九年。2008年博士畢業後，學校租給我們一間約50平方米的一室一廳。我們迫不急待地開放了這小小的家，接待學生和鄰舍每週來查經聚會。家雖陋小，卻充滿溫馨，常迴盪著弟兄姊妹的歌聲與愛。在這個小家中，我們聚會了整整十年，許多弟兄姊妹來來去去，其中不乏來自世界各地、不同膚色的留學生和學者。

## 三、夢：「你看，那做夢的來了。」（創 37:19）

在那簡陋的小公寓住了十年後，神為我們預備了遠超所求的新居。我們用心經營這個溫馨舒適的家，並繼續開放家庭接待肢體。我曾以為，我們會在這裡住上一輩子。然而，神的道路高過人的道路。

2022年秋，是歷史的轉折點。我在神面前迫切尋求未來的道路，藉著聖經，也藉著夜間的夢。那時，我領受的經文是以賽亞書第19章，而夢有兩個。

第一個夢中，我看見一棟五層高的宿舍大樓，樓底四角與地面裂縫中竄出綠色的火苗，但大樓尚未燒著。我住在頂層西邊的房間，夢中我拿上桌上的錢，沿窗邊的大樹下到地面，再過到對面的青草地上。此後，我就醒了。我說：「神啊，這夢若是出於你，就請讓我今晚再做一夢。」果然，當晚我又做了一夢。夢見自己身處下方的河谷，看見沒頂的大洪水正呼嘯而來。我從來沒有見過那麼大的洪水，上一個村子已經被高至山頂的洪水完全淹沒。我努力地從谷底向上攀爬，終於到了一個高處，進到一間平房當中。此後，房子在外面似乎被鎖上，有一個人想要進來，卻是不能。這兩個夢向我顯明，我正面臨著一個災難將要來臨的環境，一個是火熱，一個是水深。這兩個夢也在告訴我，需要從窗口里逃出以免葬身火海，需要攀爬到高處以免被洪水淹沒。

來美讀神學前，我們尋求神：是否要賣掉居住多年的房子？我禱告：「神啊，有一天我們還要回來的，這房子也可留給弟兄姊妹住，到底要不要賣呢？」過了幾天，我就做了一夢，神在夢中給了我一個具體的數字。醒來後我告訴妻子，神不僅要我們賣房，連價格都定好了。奇妙的是，掛網出售的那天上午，不到半小時便有一對夫婦來看房；不到兩小時，雙方就簽約了——成交價正是我夢中見到的數字，也是當時市場最好的價格。

短短一個月內，神帶領我們辦完了所有交接手續，辭別親人與肢體，離開中國，來到美國，開啟了人生的新旅程。

我堅信，我們的神是樂意指示並引領祂兒女的神。人生的每一個日子，都早已寫在祂的冊子上。我願那冊中的日子，是更多與神同行、佳美榮耀的日子。✠



# 彼此牧養，共同成長

## —— 良牧之家群體生活的實踐

夜幕降臨，當校園安靜下來，良牧宿舍卻進入一天中最有溫度的時刻。有人剛從教會服事回來，有人仍在為講道或論文、作業預備，孩子們在院子裡玩耍，也有家庭在廚房裡準備晚餐。對神學生來說，宿舍不僅是居住的地方，更是學習、家庭生活與屬靈成長交織的空間。正因如此，學院於2026年1月2日在學務處下設立了「學務助理兼宿舍關懷管理專員」Dormitory Advisor的職位，盼望能協助在宿舍生活中建立更有溫度、更具牧養關懷的群體環境。這一崗位為每週20小時的兼職服事，由學務長直接督導。該岗位的核心定位不是行政管理或設施維護，而是牧養與關懷導向的陪伴角色，與宿舍經理形成互補分工，為宿舍同學及其家庭共同建立一個彼此牧養、彼此禱告、關懷守望的屬靈大家庭。

### 一、在宿舍日常生活中的關懷同在

我們神學生在學習裝備的過程中，往往需要面對課業、服事、家庭及未來事奉方向等多重壓力。很多時候，同學們最需要的不是複雜的解決方案，而是一個可以傾聽、理解與陪伴的人。宿舍關懷事工正是希望在學生生活最真實的場景中，提供這樣一種「沉浸、同在式的關懷」。在晚間時段，與學生及其家庭建立關係，關心新入住學生適應宿舍生活的情況，並留意是否有壓力、孤立或情緒低落的跡象。當同學有需要時，也會及時回饋或協調至學院學生事務及相關部門。這種關懷不僅是問題出現時的幫助，更是在日常生活中建立彼此信任與支持，使宿舍逐漸形成一個彼此代禱、關懷守望的屬靈群體。

### 二、營造屬靈成長的生活氛圍



神學院的學習生活雖然忙碌，但屬靈生命的操練仍然是每一位神學生最重要的根基之一。因此，在宿舍中推動屬靈生活，也成為宿舍關懷事工的重要方向。目前在良牧宿舍，已經逐漸建立起一些穩定的屬靈成長平臺，例如每日讀經小組、每週講道分享小組以及晚間禱告會。這些聚會雖然規模不大，卻為同學們提供了一個在學習之餘彼此分享、代禱與鼓勵的平臺。在這樣的氛圍中，宿舍不僅是休息的地方，也成為信仰生活彼此扶持的屬靈群體。

### 三、建立彼此關懷的宿舍氛圍

宿舍生活往往彙集來自不同文化背景、不同年齡階段的學生與家庭。如何讓這樣多元的群體建立關係，是宿舍關懷事工的重要挑戰。目前在良牧宿舍，已經開始推動「5×5 網格化關懷模式」。根據宿舍房號劃分為五個關懷



### 成屹 / 道學碩士科學生暨學務助理兼宿舍關懷管理專員

區域，由村委成員與有負擔的同學和家屬組成五個關懷小組。每學期進行一次入戶探訪，通過面對面的交流瞭解同學們的學習、生活與家庭狀況。這種方式不僅能及時瞭解宿舍同學的需要，也逐漸建立起一個互相支持、彼此關懷的網路，使宿舍更像一個屬靈的大家庭。

### 四、透過群體活動建立歸屬感

群體活動是宿舍文化的重要組成部分。今年二月份，宿舍舉辦了迎春節、新生歡迎與情人節「三合一晚會」，不僅幫助新同學更快融入校園生活，也讓來自不同背景的學生與家庭在節慶氛圍中建立友誼。此外，宿舍村委從今年1月開始了每月一次的生日聚會，為宿舍當月生日的同學或家人慶祝生日。這樣的聚會雖簡單，卻成為促進彼此關係連結的重要時刻。在畢業季，宿舍也會為離宿的畢業生舉行禱告送行儀式。這樣的時刻不僅表達群體的祝福，也提醒每一位同學：正道福音神學院不僅是同學們學習、接受裝備的地方，也是彼此同行的屬靈大家庭。



### 五、讓宿舍成為屬靈群體，共同成長

為了促進更多交流與互動，學院也為宿舍新增了一間「良牧交誼廳」，作為宿舍同學讀經、團契、聚會與訪客接待的公共場所。良牧「交誼廳」和「禱告/自習室」等公共空間的設立，使宿舍不再只是各自獨立的居住單元，更是成為一個可以自然交流、分享與建立關係的屬靈群體。



目前宿舍關懷事工主要圍繞三個方向展開：關懷連結、屬靈成長、社區凝聚。今後，宿舍關懷事工也將繼續探索以下幾方面：持續完善宿舍關懷探訪機制；加強禱告與屬靈操練氛圍；促進宿舍家庭學生與宿舍外學生家庭及單身學生之間的互動；推動更多跨宿舍的群體活動等。

神學院不僅是傳道人學習知識和裝備技能的地方，也是塑造生命與群體關係的重要環境。在良牧之家彼此代禱、關懷和彼此牧養的屬靈群體生活經驗，也將成為神學生未來牧養教會的重要基礎。願神繼續使用良牧之家這一看似平凡的生活空間，使之成為培育屬靈生命、建立基督身體的重要場所。再次感恩學院領導、老師和同工們對宿舍事工的支持和幫助。✠

# 面朝大海，春暖花開

## —— 正道 2026 春遊活動紀實

2026年3月7日，正道福音神學院迎來了一年一度的春遊活動。陽光穿透雲層，灑落在加州拉古納海灘（Laguna Beach）海斯勒公園（Heisler Park）的野餐海灘（Picnic Beach）上，將這片美麗的海岸線染上了溫暖的金色。學院師生同工及家屬共120餘人歡聚一堂，在神所賜的自然美景中共享團契之樂，共同經歷了一段充滿喜樂與感恩的美好時光。

### 精心籌備，愛心先行

一次成功的活動，離不開背後默默付出的服侍者。早在春遊開始前一周，學生會便著手籌備工作，精心安排豐盛的食物：烤肉的原材料、披薩、蔬菜沙拉、水果、薯片、飲品……品類齊全，用心滿滿。春遊前一天，學生會同工們便在良牧宿舍，與眾多同學及家屬一同對食材進行預加工，歡聲笑語中，團契的溫暖早已悄然流淌。

活動當天清晨七時，學生會的王舒民同學攜家人率先抵達場地，開始緊鑼密鼓地佈置現場。其他同工也相繼於九時三十分之前抵達，各司其職，預備食材，安排桌椅，檢查器材，確保每一個細節都妥當周全。這份默默的服侍，是愛的彰顯，也是信仰的實踐——他們用行動詮釋了何為「彼此服侍，甘心樂意」。

### 敬拜開場，榮耀歸主



上午十時三十分，活動正式開始。在海風的伴奏下，現場首先響起了敬拜的歌聲。由王德超同學帶領、裴善鎬牧師傾情演奏吉他，王博弟兄則以非洲鼓為歌聲增添了獨特的節奏與韻味。三首敬拜詩歌將眾人的心帶入神的同在之中——首曲《這是耶和華所定的日子》，歡呼並感恩，宣告這一天乃出於主的恩手；第二首《何等恩典》，旋律深情，引領眾人回顧神在生命中傾注的無盡恩典；第三首《叫我抬起頭的神》，歌詞充滿力量，提醒每一位弟兄姊妹，無論生命中經歷怎樣的風浪，神必親自托舉我們，保守我們向前行！

藍天為幕，大海為臺，弟兄姊妹們敞開心懷，在歌聲中向神獻上由衷的讚美。這不僅僅是一場春遊的開場儀式，更是一群蒙恩之人在神的自然創造中，以真心真情向造物主表達愛與感恩。敬拜結束後，學務長劉仁欽牧師走到眾人面前，以溫柔而充滿信心的話語為此次活動獻上祝福禱告，將這一天、這一群人，以及接下來所有的歡笑與交流，都仰望交託在神手中。

藍天為幕，大海為臺，弟兄姊妹們敞開心懷，在歌聲中向神獻上由衷的讚美。這不僅僅是一場春遊的開場儀式，更是一群蒙恩之人在神的自然創造中，以真心真情向造物主表達愛與感恩。敬拜結束後，學務長劉仁欽牧師走到眾人面前，以溫柔而充滿信心的話語為此次活動獻上祝福禱告，將這一天、這一群人，以及接下來所有的歡笑與交流，都仰望交託在神手中。

### 美食團契，情誼深長

禱告禮畢，期待已久的用餐時間正式開始。烤架上的肉香隨風飄散，現場氣氛瞬間變得熱鬧而溫馨。同學和家屬們紛紛加入烹飪的行列，有人翻動烤肉，有人擺盤布菜，有人為孩子取餐……煙火氣中，人與人之間的距離悄然拉近。



### 王德超 / 基督教研究碩士科學生

豐盛的食物擺滿了桌臺，烤肉、披薩、蔬菜沙拉、新鮮水果……大家滿心感恩，細細品味這頓充滿愛心的戶外盛宴。用餐時間，是整個活動中人際交流最為活躍的時刻。同學與同學之間，彼此分享學習的心得與生命的體會；同學與老師之間，在輕鬆的氛圍中敞開心扉，傾訴成長的困惑與信仰的思索；家屬們也積極融入這個大家庭，與初次相識的弟兄姊妹自然地攀談交流。神學院平日裏繁忙的學習節奏，在這一時刻暫時放緩，每個人都盡情享受團契的溫暖，再次被主愛充滿。

### 生日祝福，愛意傳遞

午餐進行之際，一個溫馨的環節悄然到來。宿舍村委和學務助理兼宿舍關懷專員代表學務處，為三月份生日的同學、家屬及老師們準備了特別的生日慶祝。Ethan 牧師滿懷深情地為每一位壽星獻上祝福禱告，將神的慈愛與祝願一一傾訴，話語中充滿了溫情。隨後，眾人共同品嚐了那甜蜜的蛋糕。

這個小小的驚喜設計，體現了學院對每一位家人的細心關懷。在這裏，沒有人是陌生的過客，每一個生命都因著信仰的紐帶而彼此相連、彼此記念。

### 合影留念，定格恩典

午餐接近尾聲，所有參與本次春遊的師生同工及家屬彙聚一處，在 Picnic Beach 的美麗海岸線前留下了這難忘一刻的集體合影。120餘張笑臉，在陽光下顯得格外燦爛。快門定格的，不只是這一天的畫面，更是神賜給正道福音神學院這個大家庭的滿滿恩典與美好記憶。



### 自由嬉遊，享受創造

合影過後，進入自由活動時間，歡樂的氣氛頓時在整個海灘蔓延開來。孩子們率先奔向大海，他們脫下鞋襪，光腳踩在細沙之上，任由海浪輕撫雙腳，笑聲在海風中飄揚。海水是他們久違的朋友，擁抱大海的那一刻，是屬於童年最純粹的喜悅。

而有些家庭則選擇在公園的草坪上鋪開毯子，享受樹蔭下的清涼，或聊天敘話，或玩起各式戶外遊戲，愜意而從容。老師與同學們則漫步海邊，望著無邊的海平線，在這遼闊的自然景觀中靜默沉思，感受神創造之偉大與人生命之有限……

對於許多人而言，神學院的學習是充實而緊張的。密集的課程、繁重的論文、靈命的操練，構成了日常的底色。而這一次春遊，恰如一場及時雨，滋潤了每一顆疲倦卻熱忱的心。在這裏，身心得以真正的放鬆，靈魂得以在自然中安靜下來，重新充滿前行的力量。✦

盛孝桂 / 2026 家庭事工碩士科畢業生

2013年3月9日，是我生命中永遠無法忘記的一天。在香港北角ICA教會的一場特會中，主親自醫治了我的重大疾病。那一刻，我不僅身體得著恢復，更深深經歷到神真實的同在與大能。站在祂的恩典中，我心中有一個單純又堅定的回應：我願一生跟隨主，為祂而活。

然而，回應呼召的道路並不容易。2018年底與2019年底，在芝加哥的基督徒大會中，主兩次深深觸動我的心，我在祂面前流淚，卻遲遲無法踏出實際的一步，現實的重擔壓在我心上：學費無力承擔、托福難以跨越，還有跨國婚姻帶來的種種挑戰，使我不敢輕易前行。我猶豫不決的時候，主卻沒有停止祂在我心里的呼召。來到美國的四年間，祂藉著不同的弟兄姊妹一次又一次提醒我：「去讀神學吧。」當我終於鼓起勇氣尋求方向，向幾位屬靈前輩請教時，得到的答案竟然出奇一致——讀正道福音神學院，選擇家庭事工。那一刻，我知道，這不是人的建議，而是神的帶領。

面對托福這道難關，我努力預備，卻也清楚自己的有限。因此，我把結果完全交在神手中，對神說：「主啊，我願意順服，若祢開路，我就前行。」就在我這樣單純的交託之後，神竟然為我開了一條我從未想過的道路——2020年因疫情緣故，學院竟然破例免除這一屆學生的托福考試。當我得知這個消息時，心中滿了說不出的感恩，我知道，是主親自為我開了門。



進入神學院後，我才真正明白，神不只要裝備我，更是要更新我。透過老師們的教導與屬靈操練，神一步步光照我的生命，使我看見自己的罪和不配，也帶領我走上真實悔改的道路。祂醫治我內心深處的傷痕，重建我與祂的關係，也奇妙地修復了我與丈夫之間的關係，使我們的婚姻在主裡更合一並得建造。

其中最深刻的一次經歷是2021年2月的一個早晨，我丈夫在吃早餐時突然昏倒，生命垂危。在急難中我跪下來向主哭喊：「主啊，請救我的丈夫！」在驚恐與無助中，我親身經歷了唯有神是我們真正的依靠。感謝主的憐憫，丈夫最終轉危為安。更讓我感動的是，老師與同學們同心迫切的代禱，成為托住我們的力量。那一天，我深深體會到，原來我們不是獨自走這條屬天的道路，而是在基督的身體中彼此扶持着前行。

回首在神學院的這五年，我看見的不是自己的努力，而是神一路不離不棄的恩手，祂醫治我、呼召我、等候我、也一步步塑造我，未來服事的方向我仍不清楚，但我願意把自己和家庭全然交託給祂，跟隨祂的帶領前行。

「至於我和我家，我們必定事奉耶和華。」這不再只是一句經文，而是我願用一生去回應的呼召。✠

## 院長家宴分享 —— 正道夥伴關係建言

胡康牧師 / 2026 教牧學博士科畢業生

王院長邀請我在今年三月二十一日的院長家宴中，從「正道夥伴關係」的角度提出一些建言。我懷著既感恩又戰兢的心，分享以下一些不成熟的想法，供大家參考。



兩年前的一次餐會中，我聽到劉富理牧師提到設立「1000護衛、300勇士與70長老」的行動方案，盼望與正道福音神學院共同承擔使命，建立長期而穩定的夥伴關係。這個異象深深觸動我們夫婦的心。回顧自己一路領受正道的裝備與培育，實在是我們一生極大的祝福。經過禱告之後，我們願意終身成為「70長老」的一員，參與正道投資永恆的事工，獻上我們的一點心意。

在此基礎上，我進一步思想：若能將這樣的夥伴關係概念延伸至教會與職場，建立具有共同使命的策略性合作關係，形成一個彼此支持、良性互動的生態系統，將對正道長遠的發展帶來深遠的助益。

### 一、與70間教會建立策略聯盟

正道近期成立的「教會蓬勃發展中心」是一個非常重要且具前瞻性的方向，對於促進教會健康成長具有極大的潛力。建議正道可考慮與70間教會建立策略聯盟，共同承擔神國度的使命。透過更緊密的合作，正道可以為聯盟教會提供客製化的培訓與資源，包括但不限於教會牧養與關懷、協談與輔導、靈命塑造、傳福音與個人佈道、宣教訓練等。教會不僅能運用正道豐富的屬靈資源，也能主動參與培育自身的工人。這樣的策略聯盟，將成為教會與神學院攜手建造未來教會領袖的一種可持續模式。

### 二、建立全球70間華人基督徒企業家聯盟

除了教會層面，也建議正道積極發展與華人基督徒企業家的策略合作，推動職場門徒訓練，內容可以涵蓋職場神學及牧養、職場倫理與見證、領導力與影響力、職場領袖培育系統等。例如，加拿大溫哥華的維真神學院 (Regent College) 設有 MA in Leadership, Theology and Society 學位，專為職場專業人士設計。其目標並非培養牧師，而是培養能夠在職場與社會中整合信仰與專業的領袖，使他們在各自領域中實踐使命、為主作見證。我曾參加黃成培牧師與 Dr. Paul Stevenson 所開設的「神國企管學」課程，其中採用了 Institute of Marketplace Transformation 的資源，對職場宣教與領導力培育有極大的幫助。

若正道能發展類似的培訓體系，不僅能幫助企業推動職場宣教，也能讓企業家參與「投資永恆」的人才培育，進而成為正道長期穩定奉獻的重要伙伴。

綜合而言，若能以「70教會 + 70企業」為雙軸，結合正道福音神學院的裝備功能，建立一個以使命為核心的夥伴生態系統，正道將不僅是一所神學院，更能成為連結教會與職場、培育整全門徒與領袖的樞紐。

以上是我一些初步的想法，仍有許多需要調整與深化之處，懇請各位指教。✠



## 全院代禱事項

### 正道異象與使命：塑造神國使命僕人，轉化全球基督教會 2026 年主題：扎根正道，委身門訓

- 感謝主，第四任院長王炳欽牧師已經順利就任，求主帶領學院在 AI 時代中硬體和軟體上整體提升，與其他北美華人神學院校攜手前進。繼續發揚正道精神「為主圖謀大事，搶救百萬靈魂」並且持守異象與使命「塑造神國使命僕人；轉化全球基督教會」。
- 感謝主，第三期整建工程的地基已順利完成，雨季並未影響進度，目前正進行二樓水泥結構的施工。請為後續工程的安全與工人作業代禱，願我們靠主恩典，繼續往建造異象前行。
- 感謝主，Danielle 後腦脊髓液滲透情況有緩解，請為她腦脊髓液滲漏的情形可以進一步減少，腦壓維持在正常的範圍禱告。求神再行奇妙的事，拿走 Danielle 耳神經、腦室裏的腫瘤。
- 台福基督教會總會：求主賜智慧給第卅四屆代表大會選出的會牧林昇彬牧師、議長羅崇義長老和副會牧鄭自劭長老可以帶領牧者、總委們一同服事台福眾教會。
- 芝加哥校區：為了能順利開設實體課程，懇求主賜下智慧與帶領，使校區能夠招募更多居住本地的碩士新生，興起渴慕裝備的工人投入主的禾場。
- 台灣正道：今年九月將新增教牧輔導碩士科，請為此科系及其他一般碩士科秋季的招生代禱，求神賜合適的弟兄姊妹來報考。
- 請為中東局勢代禱，願主親自安慰戰火中驚恐的百姓和喪慟家庭，憐憫受襲民眾與孩童，也求主超越環境的平安與教會同在。

## 芝加哥校區園地

### 恩典愛相隨

2026 年 2 月 14 日，正值春意漸濃的時節，芝加哥校區迎來了一個別具意義且充滿恩典的週六。我們齊聚一堂，舉行春季校區崇拜日，並結合情人節與農曆新年的慶祝，成為一場「恩典愛相隨」的三合一聚會。

當日上午，同學們同心合意，在主裡獻上敬拜與讚美。詩歌聲中，我們的心被主的愛再次吸引與更新。在服事的配搭中，看見弟兄姊妹彼此扶持、同心建造，流露出基督身體的美好見證。崇拜信息由許偉傳道以「基督的僕人」為題，帶來深刻而勉勵人心的分享。提醒我們作為主的門徒，不僅要在知識上裝備，更要在生命中活出僕人的樣式，以謙卑、忠心與順服來回應主的呼召。這信息成為我們在事奉道路上的重要提醒與激勵。

適逢情人節，我們也一同慶祝愛的節日，並特別為陳永昌牧師與師母的金婚獻上



### 吳湘琪 / 芝加哥校區同工

祝福。在溫馨的氛圍中，牧師與師母分享婚姻中的屬靈體會，並以聖經的教導勉勵同學：「愛是恆久忍耐，又有恩慈。」這不僅是婚姻的根基，更是我們彼此相待、服事他人的生命原則。聚會後，我們一同享用中國新年團圓午餐。餐桌上擺滿豐盛佳餚，笑聲與交談此起彼落。在主裡，我們不再只是同學，而是因著耶穌成為一家人。彼此關懷、分享生命，讓團契的愛在我們中間真實流動。

這一天，是敬拜、是感恩、是彼此相愛、也是團聚。在主的恩典中，我們經歷了愛的同行與生命的連結。這不僅是一場活動，更是一段屬靈旅程的見證。願我們繼續在主的恩典中前行，讓主的愛常激勵我們，活出榮神益人的生命。



## 師長行蹤

**王炳欽院長**：5/16 正道芝加哥校區畢業典禮；5/17 芝加哥華人基督聯合會主日分享；5/23-24 費城台福教會退修會；6/14 曠士頓·福遍中國教會 LTI 畢業典禮暨主日分享；6/21 亞凱迪亞·愛加倍基督教會主日分享；6/23-25 芝加哥·ATS 年度會議；6/26-7/2 烏干達短宣。

**彭怡珍教授**：5/16 芝加哥主持中西部學員畢業典禮；5/18 聖荷西基督工人神學院主持華人神學領袖聯盟啟動分享會；5/20-22 溫哥華參加第七屆北美華人基督教教育研討會；6/23-25 芝加哥 ATS Biennial Meeting。

**陳愛光牧師**：5/16-17 中宣會澤恩堂 (New Jersey) 研經營。

**蔡玉玲教授**：5/30-6/14 在加拿大溫哥華閩南堂教會主領神學和福音講座。

## 教務處

### 入學申請：

歡迎申請 2026 秋季學期入學。神學研究哲學博士、神學碩士、道學碩士、基督教研究碩士、家庭事工碩士、跨文化研究碩士、和基督教研究證書科 (非碩士學位課程) 的申請截止日期：

5 月 15 日 (需要 F-1 之海外新生)

6 月 15 日 (不需 F-1 之美國本地生和海外線上新生)

歡迎申請教牧學博士科：2026 秋季學期新生報名 5 月 30 日截止。

### 註冊消息：

2026 年夏季學期，碩士密集課，短宣，牧會實習：5/1- 7/31；

教牧學博士科 D.Min. 秋季註冊 6/1-15；

### 畢業消息：

春季校本部畢業典禮 5/2，芝加哥畢業典禮 5/16；

2026 年畢業人數共 48 位。

## 學務處

• 畢業歡送會：4/29/2026 上午 10:30 至 12:00，學務處和正道學生會主辦「畢業歡送會」。當日安排豐富精彩之節目，並有院長及多位老師給予勉勵與祝福。估計約有 120 餘位師生、同工及畢業生及家屬參與。感謝主的恩典，使畢業生與師長、同學之間有美好且溫馨的團契與交流。

• 2026 秋季新生訓練旨在協助新生迅速熟悉正道校園生活及了解課程安排，訓練時間約為 90-120 分鐘。新生須於 7/1-31/2026 登入 Populi 系統修讀「新生訓練 APS01 課程」，觀看相關影片並完成

小測驗，並於結束後填寫意見回饋調查。

• 神學生、傳道人自我成長課程 (APS02) 旨在幫助新生 (包括已婚及單身) 建立支持與關懷網絡。講員為劉王仁美師母，課程總時數約 11 小時。課程時間為 7/1-31/2026 (洛杉磯時間)。

• 獎助學金申請：

新生獎學金申請截止日：5/15/2026。

教牧博士班 (2026 秋季學期) 獎助學金申請截止日：6/15/2026。

## 拓展處

• **好消息！**正道 2026 年度感恩餐會將於 10 月 3 日在位於 City of Industry 的 Pacific Palms Resort 隆重舉行。誠摯邀請您預留時間，一同參與這場盛會！

• **與神同工，搶救百萬靈魂：**在曠野中，當摩西向神傾訴「管理這百姓的責任太重了，我獨自擔當不起」(民 11:14)；感謝神，那一日，神從以色列百姓中興起了七十位長老，與摩西並肩同行，分擔聖工，一起完成神所托付的任務。感謝神，今天正道福音神學院同樣領受這份感動——我們恆切禱告，如同當年神為摩西興起七十長老，如今也為正道興起「正道 70 長老」，成為我們忠心的屬靈夥伴，攜手承擔培育神國工人的使命。我們誠摯邀請你成為 1) 正道 1000 護衛：每月奉獻 \$50 或倍數，量力支持事工發展，澆灌、栽培神學生；2) 正道 300 基甸勇士：每月穩定奉獻 \$100 或更多，為神學院提供穩固的支持；3) 正道 70 長老：每年奉獻超過 \$10,000+ 或每月固定 \$1,000+，穩定供應神學院的經常開支；4) 國度企業夥伴：根據企業盈餘比例奉獻，支持神學院培育更多國度工人。讓我們攜手同行，竭力完成神交託的使命！

• **正道招生：**三人同行 - 學費優惠。邀請同城市或者同教會的三位弟兄姊妹一同報讀本院碩士科網絡課程，彼此扶持、共同成長，新生學費享受減半優惠，在呼召中接受更扎實的神學裝備。詳情聯繫 admission-inquiry@les.edu。

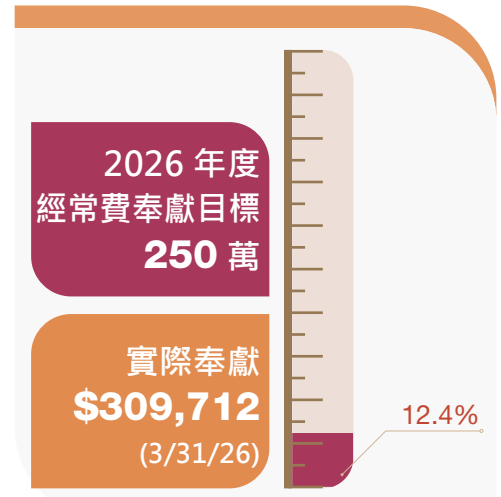
• 邀請貴教會舉辦**神學主日**：是教會推動神學教育、激發信徒委身裝備的重要時刻。正道福音神學院樂意與教會同工，一同分享神學教育的異象、裝備資源與線上課程選項，協助弟兄姊妹在真理中扎根、在服事上成長。誠邀各教會安排神學主日專場，讓我們一起並肩培育下一代僕人領袖。詳情請聯繫 tracybai@les.edu。

• **拓展處 5-6 月活動預告：**5/5 教牧論壇——從知識傳遞到靈命轉化：網路時代靈命塑造的生命導師與教練；6/6 LOGOS Donor Hiking Day；6/9 劃時代的信仰講座：AI 與講道；6/15 正道教牧學博士科招生會。

• 好消息！跨文化研究碩士科 (MAICS) 全新增設【**職場宣教**】課程，專為在職場中的基督徒而設。課程旨在幫助學員在專業領域中實踐信仰使命，培養屬靈影響力與跨文化視野，使信仰融入日常工作，在職場中成為福音有力的見證。詳情見封底並請諮詢 admission-inquiry@les.edu。

## 芝加哥校區

• 正道福音神學院芝加哥校區謹訂於 2026 年 5 月 16 日 (週六) 下午 2 時，於中華基督徒國語教會 Chinese Christian Mandarin Church (CCMC) 舉行第十四屆畢業典禮。誠摯邀請各界人士蒞臨觀禮，與我們一同見證畢業生之成長與神的恩典，在感恩與頌讚中榮耀主名！CCMC 教會地址：9S565 Clarendon Hills Road, Willowbrook, IL 60527。



## 2026 年 3 月累積財務報告

校本部	
Income	\$ 1,116,801
Expense	\$1,435,789
Balance	-\$318,988
芝加哥校區	
Income	\$2,281
Expense	\$67,770
Balance	-\$65,489

製表：會計室 base on the unreconciled reports

### 奉獻方式

支票抬頭請寫「LOGOS」；也可上本院網站使用信用卡線上奉獻，或掃描以下二維碼奉獻。



\*若您僅想收到電子版院訊以取代印刷版院訊，請電郵[advancement@les.edu](mailto:advancement@les.edu)告知我們。

## 增設「職場宣教」課程，將學員培養成職場服侍與職場宣教的精兵！

